



THISTED KOMMUNE

Thisted Kommune

Rekruttering af områdeleder til dagtilbudsområdet

Job- og personprofil

Baggrund

Thisted Kommune søger områdeleder til dagtilbudsområdet med tiltrædelse pr. 1. august 2019.

Nuværende områdeleder har valgt at søge nye udfordringer. Dagtilbudsafdelingen i Thisted Kommune søger derfor en kompetent områdeleder som kan sætte sig ind i området og fortsætte arbejdet med at videreudvikle og kvalitetssikre kommunens dagtilbud i samarbejde med den øvrige ledelse på området.

Thisted Kommune

Thisted Kommune har ca. 44.000 indbyggere, og et areal på ikke mindre end 1.073 km². Kommunen har en kystlinje på 226 km.

Thisted Kommune har en fantastisk storslået natur, som spænder fra det frådende Vesterhav over de vindblæste klitheder i Nationalparken til det bløde og runde Limfjordslandskab. Vesterhavet ved Klitmøller er et af de bedste steder i Cold Hawaii og tiltrækker surfere fra hele Nordeuropa.

Det er en moderne kommune med en aktiv købstad med kulturelle muligheder og historiske seværdigheder.

Byerne Aalborg, Viborg, Skive og Holstebro ligger alle inden for en afstand af godt en times kørsel.

Kommunen er Danmarks førende klimakommune. For eksempel kommer mere end 100 % af al el fra vedvarende energi, og mere end 80 % af varmen produceres ved biomasse, geotermi, biogas og affald. Denne position bidrager gennem flere testcentre til udviklingen af fremtidens bæredygtige energiløsninger både på nationalt og internationalt plan.

Thisted Kommune indgår i et samarbejde sammen med de nordjyske kommuner og Regionen. Samarbejdet skal styrke vækst og udviklingen i Nordjylland. I Business Region North Denmark er fokus på erhvervsudvikling og jobskabelse, turisme, adgang til kvalificeret arbejdskraft, infrastruktur og internationalt samarbejde. Borgmesteren i Thisted Kommune er formand.

Som største arbejdsplads i kommunen har Thisted Kommune cirka 5000 ansatte.

Thisted Kommune står alt i alt på en fornuftig økonomisk platform, der bærer præg af økonomisk sans, samt god budgetstyring og -opfølgning. Kommunen har fokus på at udvikle kommunens kerneydelser samt fastholde og understøtte bæredygtig vækst.

Den politiske organisation består af Kommunalbestyrelsen, Strategi- og Økonomiudvalget og fire fagudvalg.

Dagtilbudsområdet i Thisted Kommune

Rammen for Dagtilbudsområdet er Thisted Kommunes Kvalitetsstrategi for Dagtilbud 2016 – 2020. Kvalitetsstrategien indeholder en beskrivelse af de politiske og organisatoriske forhold, der danner rammen for det pædagogiske arbejde i dagtilbuddene og den udvikling, der kontinuerligt skal kvalificere dagtilbuddene i Thisted Kommune. Der arbejdes på en handleplan for Kvalitet i Thisted kommunes Dagtilbud, gældende fra 2020, der skal afløse Kvalitetsstrategien.

Området består af elleve institutioner, hvor der både er vuggestue, børnehaver og integrerede institutioner med tilbud til både vuggestue- og børnehavealderen.

Flere af de integrerede institutioner er gæstepleje for dagplejen, således at overgangen til børnehaven bliver så tryk for barnet som muligt.

Alle institutionerne i området har et tæt samarbejde med skolerne i forbindelse med de ældste børns skolestart.

Ledelsesstruktur og områdeledelse på dagtilbudsområdet

Ledelsesstrukturen på dagtilbudsområdet i Thisted Kommune er opdelt i to områder, område 1 og område 2, hvor hvert område består af henholdsvis 11 og 9 daginstitutioner. Udgangspunktet for opdelingen af områderne er primært ud fra geografisk placering, skoledistrikter og børnetal.

Områdelederen er ikke en del af dagligdagen i institutionen og udøver dermed ikke den direkte ledelse i hverdagen. Områdelederen indgår derimod i et ledelsesteam sammen med de pædagogiske ledere for institutionerne for på den måde at sikre en tæt faglig og ledelsesmæssig sparring til de pædagogiske ledere. Hverdagens sparring skal medvirke til at styrke den faglige ledelse af ledere og medarbejdere og institutionens udvikling.

Det betyder, at man som områdeleder er leder af ledere og det er vigtigt at man som områdeleder kan skabe en fælles pædagogisk ramme og retning for både den enkelte institution og dennes profil samt for det samlede ledelsesteam som helhed på tværs af institutioner.

Som områdeleder skal man være proaktiv og gå i tæt dialog med de pædagogiske daglige ledere om udviklingen i institutionerne. Det er vigtigt, at områdelederen aktivt bruger sin ledelse og giver sparring og taler med de pædagogiske ledere om den pædagogiske praksis. Fx faglig sparring i forhold til arbejdet med den pædagogiske læreplan, trivselsvurderinger, forældresamarbejde m.v., og om hvordan den enkelte leder kan følge op på de læringsmiljøer, der fungerer godt, således der skabes et udviklings- og læringssted hvor trivsel, læring, udvikling og dannelse er i fokus, med legen som det grundlægende og hvor der tages udgangspunkt i et børneperspektiv.

Som områdeleder skal man også være bevidst om sin ledelsesrolle i forhold til opgavefordeling, da formålet med områdeledelse er at skabe bedre vilkår for de pædagogiske ledere og kerneydelsen, herunder:

- mere tid til pædagogisk arbejde med børnene
- bedre vilkår for pædagogisk ledelse med fokus på kvalitet, udvikling og opfølgning
- øget opmærksomhed på forældresamarbejdet
- bedre udnyttelse af ressourcerne og generelt styrke vilkårene for en mere professionel opgaveløsning
- skabe konstruktive samarbejder på tværs af institutionerne i de enkelte distrikter

- varetage administrativ ledelse af institutionerne, herunder budgetopfølgning og andre administrative opgaver generelt.
- styrke et tydeligt og professionelt lederskab i det enkelte dagtilbud

Foruden de to områdeledere for områdeinstitutionerne er der også en områdeleder for den kommunale dagpleje og pladsanvisning samt lederen for Pædagogisk Psykologisk Rådgivning. De fire ledere refererer til chefen for Dagtilbud og PPR og integration, og indgår i et fælles ledelsesteam.

Det fælles ledelsesteam forventes at indgå i et tæt samarbejde med hinanden, både i forhold til ad hoc ledelsesopgaver, sparring og sikre opretholdelse af fælles strategi med fokus på udvikling af dagtilbudsområdet som helhed.

Formålet med job- og personprofilen

Denne job- og personprofil er udarbejdet af ansættelsesudvalget. Profilen vil blive anvendt til:

- at sikre en fælles forståelsesramme i ansættelsesudvalget i relation til ledelsesstrukturen på dagtilbudsområdet, stillingen og selve profilen på områdelederen.
- at vurdere kandidaternes kvalifikationer i forhold til stillingens indhold samt de formulerede krav og forventninger til den nye stillingsindehaver.

Job- og personprofilen indgår således som grundlag for vurdering af kandidaternes faglige og formelle kompetencer, men vil naturligvis også kunne anvendes af potentielle kandidater i deres overvejelser i forhold til stillingen og i givet fald den første dialog med Thisted Kommune.

Stillingsbetegnelse

Områdeleder (dagtilbudsområdet)

Formål med stillingen

Formålet med stillingen som områdeleder i Thisted Kommune er:

- At varetage den overordnede ledelse i forhold til institutionerne i samspil med de andre ledere, forvaltninger og eksterne aktører på området
- At sikre effektiv drift og udvikling af området og dets opgaveløsninger
- At omsætte de vedtagne politikker og lovgivning på området til praksis
- At indgå i og bidrage i lederteam

Strategisk ledelse

- Ledelse og koordinering af opgaver udlagt til området, jf. aftaler med forvaltningen, gældende lovgivning, overenskomster og Thisted Kommunes gældende politikker
- Medvirke til strategisk udvikling af det samlede dagtilbudsområde i Thisted Kommune jf. Kvalitetsstrategien for dagtilbudsområdet 2016-2020 og den styrkede pædagogiske læreplan
- Ansvar for strategisk udnyttelse af den samlede budgetramme for området
- Medvirke til fælles opgaveløsning og udvikling i området
- Ansvarlig for intern kommunikation til personale, forældre og bestyrelse samt ekstern kommunikation til øvrige samarbejdspartnere, lokalsamfundet og hjemmeside
- Deltagelse i eksterne aktiviteter med udviklingsmæssigt og/eller strategiske formål, herunder møder med forvaltningen, fælles ledermøder, udviklingsprojekter m.v.
- Sekretær for områdeforældrebestyrelsen.

Økonomisk/administrativ ledelse

- Budgetansvarlig for området, herunder budgetopfølgning
- Ansvar for administrative opgaver, herunder lønadministration og budgetstyring
- Udnytte, udvikle og kvalificere de faglige, administrative og økonomiske ressourcer på tværs af institutionerne
- Udnytte stordriftsfordele og skabe fleksibilitet i ressourceanvendelsen
- Lønforhandlinger – i samarbejde med dagtilbudschefen

Personaleledelse

- Ansvar for at sikre et godt og sundt arbejdsmiljø
- Øverste sikkerhedsleder for området
- Ansvar for at sikre medarbejderudvikling af alle medarbejdere og ledere
- Ansættelses- og afskedigelseskompetence
- Udvikling af samarbejdet i ledelsesteamet, herunder tilbagevendende drøftelser af de pædagogiske lederes opgaver, ansvar og roller
- Ledelse af pædagogiske ledere, herunder vejledning, guidning, støtte og instruktion i forhold til den konkrete opgaveløsning
- Lederudviklingssamtaler med de pædagogiske ledere
- Formand for områdets MED-udvalg

Faglig ledelse

- Ansvar for at sikre høj forældretilfredshed og læringsmiljøer i alle institutioner
- Overordnet ansvarlig for den faglige udvikling i området, herunder udvikling, evaluering og opfølgning af læring og trivsel i samarbejde med de pædagogiske ledere
- Overordnet tilrettelæggelse af arbejdet med ”børn med særlige behov” og optimering af kompetencer og økonomiske ressourcer
- Tilstræbe optimal ressourceallokering
- Ad hoc deltagelse i møder med forældreråd tilknyttet de enkelte institutioner
- Ad hoc deltagelse i personalemøder i de enkelte institutioner

Succeskriterier det første år

Succeskriterierne knytter sig naturligvis særligt til de tidligere nævnte opgave- og ansvarsområder. Områdelederens indsats vil derudover især blive vurderet på opnåede resultater på nedenstående områder:

- Favner den enkelte institution i området og får positiv feedback fra medarbejdere, pædagogiske ledere, områdeforældrebestyrelse og samarbejdspartnere, og opnår høj forældretilfredshed
- Agerer som en kompetent og motiverende leder, der evner at skabe et godt samarbejdsklima og gode fysiske og psykiske arbejdsmiljøer
- Skaber klarhed over opgaver og prioriteringer, og sætter tydelige faglige standarder for indsatsen
- Har opbygget et ledelsesteam sammen med de pædagogiske ledere, der samarbejder optimalt om og opbygger et velfungerende fællesskab omkring opgaverne
- Indgår i ledelsesteamet på områdelederniveau, gensidig sparring og udvikling af det fælles dagtilbudsområde
- Sikrer pædagogisk udvikling, kvalitet og optimal udnyttelse af medarbejderressourcer samtidig med, at driften kører optimalt og budgettet overholdes
- Sikrer højt informationsniveau indadtil og udadtil
- Er et troværdigt bindeled mellem området og chefen for dagtilbudsområdet

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og principperne for Ny Løn.

Organisatorisk indplacering

Områdelederen refererer til Martin Kondrup Knudsen, chef for Dagtilbud og PPR og Integration.

Personprofil

Faglige kompetencer og erfaringsgrundlag

- Pædagogisk uddannelse
- Har et stort kendskab til og erfaring med dagtilbudsområdet
- Har evne for at skabe et godt netværk
- Gode kommunikations- og formidlingsevner
- Gerne kendskab til det at arbejde i et politisk system
- Ledelsesmæssige kompetencer og erfaringsgrundlag
- Lederuddannelse på minimum diplomniveau samt lyst til yderligere udvikling af lederegenskaberne
- Har praktisk ledelseserfaring

Der lægges stor vægt på områdelederens evne til at lede, understøtte og skabe rammerne for kvalitet, samarbejde og udvikling af området. I det ligger implicit, at kandidaten skal have lyst til og kunne mestre en overordnet ledelsesopgave. Derudover tillægges evnen til at lede gennem ledere og evnen til at navigere i en politisk styret organisation.

Stillingen ønskes besat af en personlighed, der som leder kan se sig selv agere ud fra Thisted Kommunes overordnede ledelsesgrundlag og ledelsesværdier.

Generelt om rekrutteringsprocessen:

Ansættelsesforløbet

Ansøgningsfrist	20. juni 2019 kl. 10:00
Udvælgelse af ansøgere til 1. interview	21. juni 2019
1. interview	24. juni 2019
Kompetenceprofil	24. juni 2019
Tilbage melding på Kompetenceprofil	26. juni 2019
2. interview	27. juni 2019
Beslutning om ansættelse	Senest den 28. juni 2019
Tiltræden	1. august 2019

Testen skal gennemføres inden den 25. juni elektronisk, således tilbage melding kan ske til kandidaten den 26. juni. Tilbage melding kan ske enten via telefonmøde eller fremmøde. Man skal påregne at lave en opgave til både samtale 1 og 2.

Kontakt vedr. stillingen

For yderligere oplysninger vedrørende stillingen kan Chef for Dagtilbud og PPR og Integration Martin Kondrup Knudsen kontaktes på tlf. 99 17 42 40/50 87 75 90
Alle henvendelser behandles fortroligt.

Ansættelsesudvalget består af:

- Martin Kondrup Knudsen, Chef for Dagtilbud og PPR og Integration
- Susanne Damgaard, Områdeleder
- Pædagogisk leder, Bjørn Carlsen

- Karin Bjerre, FTR/BUPL
- Områdeforældrebestyrelsesformand
- Udviklingskonsulent Heidi Fly

Vurdering af ansøgere

Ansøgere vurderes ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige egenskaber.

Vurderingen sker ud fra følgende kriterier:

Uddannelsesmæssige baggrund

- Faglige kompetencer og erfaringsgrundlag
- Ledelsesmæssige kompetencer og erfaringsgrundlag
- De personlige egenskaber

Herudover indgår som led i vurderingen:

- Ansøgningen
- Den personlige fremtræden ved ansættelsessamtalerne
- Resultatet af test
- Indhentede referencer

Bilag

- Information vedrørende dagtilbudsområdet i Thisted Kommune:
<http://www.thisted.dk/Borger/BoernUngeFamilie/Dagtilbud.aspx>
- Kvalitetsstrategi for Dagtilbudsområdet 2016-2020,
http://www.thisted.dk/Borger/BoernUngeFamilie/Dagtilbud/~/_media/BORGER/BornUngeFamilier/Bornepasning/Kvalitetsstrategi%20for%20dagtilbud201620.pdf
- "Sammenhængskraft" – Ledelsesgrundlaget i Thisted Kommune
<http://www.thisted.dk/OmKommunen/Organisation%20og%20forvaltninger/Ledelsesgrundlag.aspx>
- Vision 2022, <http://www.thisted.dk/Politik/Vision%202022.aspx>

Der henvises i øvrigt til Thisted Kommunes hjemmeside www.thisted.dk, hvor der kan hentes yderligere information.