

PERSON- OG LEDERPROFIL

Byg og Miljø

Frederikssund Kommune søger en afdelingsleder til Byg og Miljø i Center for By og Landskab.

Frederikssund Kommune, der har ca. 45.000 indbyggere, ligger ud til både Roskilde Fjord og Isefjorden. Vi er en kommune med meget natur og mange landsbyer. Vi er samtidig en erhvervs- og bosætningskommune med mange store og spændende projekter, herunder udvikling af en ny by (Vinge).

Der er derfor fuld gang i byggeriet af både private og offentlige bygherrer. Det sker både i Frederikssund, Slangerup, Skibby og Jægerspris. Kommunen er herudover i gang med at udvikle en ny idræts by.

Center for By og Landskab er involveret i mange af disse opgaver gennem centerets 4 afdelinger:

- Plan og Erhverv
- Byg og Miljø
- Vej og Trafik
- Klima og Natur

Vi er en moderne arbejdsplads, der lægger vægt på god ledelse, medarbejdernes trivsel, faglige og personlige udviklingsmuligheder, kreativitet og nytænkning, rummelighed og ligestilling samt balance mellem arbejds- og fritidsliv.

Denne job- og personprofil er udarbejdet af ansættelsesudvalget for at give et konkret billede af de krav og forventninger, som Frederikssund Kommune har til den nye afdelingsleder.

Vores opgaver

Byg og Miljø

Foruden afdelingslederen består afdelingen af ca. 16 medarbejdere, der primært beskæftiger sig med:

- Bygge-, landzone-, og udstykningstilladelser
- Administration af de bebyggelsesregulerende bestemmelser i lokalplaner
- Håndhævelse af ulovlige byggeforhold
- BBR og adresser
- Indeklimasager

- Administration af byggelinjer i relation til Naturbeskyttelsesloven og Fortidsmindeloven
- Olie- og jordvarme og solenergianlæg
- Jordforurening
- Røg, støj og møg
- Miljøtilsyn og miljøgodkendelser (husdyrbrug og virksomheder)
- Spildevandstilladelser til virksomheder

Der er et særligt fokus på at have et godt og konstruktivt samarbejde mellem bygherre, erhverv og myndighed. Vi lægger vægt på at have en kort sagsbehandlingstid, hvilket vi i øvrigt er gode til. Byg- og Miljø i Frederikssund Kommune ligger således højt på de rankings, der løbende udarbejdes af Dansk Industri m.fl.

Afdelingslederens ansvarsområder og opgaver

Efter ansættelsen skal du indenfor relativ kort tid have gennemført medarbejdersamtaler, som vil give en god baggrund for det videre arbejde sammen med medarbejderne.

Det er vores forventning, at du med viden og initiativ påtager dig ledelsesopgaven for afdelingen både den faglige og den personalemæssige ledelse, at du hurtigt får indblik i afdelingens opgaver, og at du sammen med medarbejderne sørger for at der er fortsat fokus på effektiv sagsbehandling.

Du får budgetansvar for afdelingen (undtaget lønbudget).

Med Centerchefen og de øvrige afdelingsledere skal du indgå i et samarbejde, der er præget af åbenhed og ærlighed. Det skal være naturligt at give hinanden et med- og modspil såvel på de faglige som ledelsesmæssige dispositioner.

Afdelingslederens profil

Du skal have en grundlæggende interesse i hele centerets område, men i særlig grad for afdelingens drift.

Du har ambitioner for Byg og Miljø, og du er en personlig drivkraft, der kan samle tværgående indsatser.

Det vil være en fordel, såfremt du kan vise erfaring med ledelse, herunder ledelse af fagspecialister.

Du har en relevant baggrund inden for Byg og Miljø, og gerne fra en politisk styret organisation.

Du skal være faglig velfunderet i den relevante lovgivning, og du skal være god til at få politisk opbakning. Ligesom du skal være god til at bringe afdelingens fagligheder frem til de politiske behandlinger.

Faglige kompetencer:

Du skal kunne oversætte fagligt stof, så det kan indgå i den politiske beslutningsproces. Samtidigt skal du formidle politiske budskaber til medarbejderne, så de politiske ønsker indarbejdes i forvaltningens arbejde.

Du arbejder med visioner, mål og værdier. Du er god til at sikre medarbejdernes ejerskab til opgaverne, og du har et godt overblik, og sætter dig hurtigt ind i sagerne.

Du har god erfaring med myndighedsbehandling, og du er en fagperson, som medarbejderne kan sparre med, og som giver modspil.

Du understøtter en juridisk korrekt sagsbehandling med fokus på såvel detaljen som helheden, og på ensartet praksis.

Du har interesse for og viden om personaleudvikling, herunder hvordan man leder et stærkt fagligt miljø.

Du er god til at navigere i forhold til borgerønsker, politiske udmeldinger og lovgivning.

Ledelses- og personprofilen

Du har en naturlig autoritet og gennemslagskraft. Du har nærvær, loyalitet og ordentlighed i lederskabet.

Du tør tage ansvar, træffe beslutninger og har gode relationelle kompetencer.

Din ledelsesstil er tillidsbaseret, og du kan håndtere konflikter, hvis de skulle opstå. Du har derfor en tillidsvækkende formidling og anerkendende kommunikation, også i vanskelige situationer. Du kan også modstå pres, når der er behov for det.

Du har energi, og du er god til at skabe trivsel, så der er et godt arbejdsmiljø. Du lægger herudover vægt på, at afdelingen fejrer sejre i fællesskab.

Du uddelegerer og prioriterer. I dit samarbejde lægger du vægt på åbenhed, involvering og nærvær. Du er inspirerende og har en udviklende ledelsesstil.

Ledelsesstilen er båret af dine personlige kompetencer som blandt andet er karakteriseret ved empati, respekt for forskelligheder, robusthed og humor.

Om centeret

Center for By og Landskab

Center for By og Land er et myndighedscenter indenfor det tekniske område.

Centret varetager alle lovgivningsmæssige opgaver i relation til planstrategi, kommuneplan, lokalplaner, byggesagsbehandling, husdyrbrug, jordforurening, vejlovgivningen, affaldsområdet, miljøbeskyttelsesloven, naturbeskyttelsesområdet og vandløbsområdet mv.

Centret varetager endvidere sektorplanlægning; dvs. affaldsplanlægning, spildevandsplanlægning, indsatsplaner for grundvandsbeskyttelse, vandforsyningsplaner, kystbeskyttelse, trafikplanlægning, planlægning for kollektiv trafik, naturplaner mv.

Af kommende større projekter kan blandt andet nævnes: Etablering af almene boliger i Vinge, salg af arealer i Vinge til privat byggeri, Fioma i Frederikssund, klimahuse i Skibby samt en række andre byggeretsgivende lokalplaner i såvel Frederikssund, Slangerup og Jægerspris. Herudover er forvaltningen i gang med at udarbejde en ny kommuneplan, en bosætningsstrategi, handleplaner for erhvervs politik, spildevandsplan, administration af boringsnære beskyttelsesområder (BNBO), indsatsplaner for grundvandsbeskyttelse, revision af vandløbsregulativer samt gennemførelse af kystbeskyttelsesprojekter.

Centret udarbejder oplæg til Økonomiudvalg og Byråd, og servicerer herudover især 4 udvalg:

- Plan- og Miljøudvalget (lokalplaner, naturplaner, byggesager mv.)
- Teknisk Udvalg (kollektiv trafik, trafikplanlægning, spildevandsplanlægning, vandforsyningsplaner, affaldsplanlægning mv.)
- Vækstudvalg (erhverv, turisme og beskæftigelse)
- Udvalget for By og Land (bosætning)

Det er centrets opgave at bidrage til vedtagelse af planer, der sikrer en fremadrettet og bæredygtig udvikling af kommunen i overensstemmelse med myndighedskravene.

Ansættelsesprocedure

Frederikssund Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg bestående af centerchefen, en afdelingsleder samt 3-4 medarbejderrepræsentanter.

Ansøgningsfristen udløber **mandag den 8. juni kl. 8.00**, hvor ansøgninger skal være modtaget.

Ansøgere bedes anføre telefonnummer og en mail-adresse, som vi kan anvende i den efterfølgende kommunikation.

Første samtale holdes den 15. juni. Anden samtale holdes den 19. juni.

I forbindelse med samtalen vil kandidaterne blive stillet overfor én eller flere opgaver, som skal fremlægges for ansættelsesudvalget. Forberedelsen vil finde sted umiddelbart inden samtalen. Samtalen gennemføres af ansættelsesudvalget.

Efter første samtalerunde udvælges kandidater til anden samtale.

Mellem 1. og 2. samtale indhentes bl.a. referencer, og der aftales endvidere et møde med centerchef Mads H. Lindberg Christiansen for at få uddybet job- og personprofilen samt for at få svar på eventuelle spørgsmål inden anden samtale. Dette møde finder sted den 17. juni.

Tiltrædelse

Stillingen besættes på overenskomstvilkår til 1. august 2020.