



**Funktions- og kompetencebeskrivelse for  
sygeplejersker  
ansat ved plejecentrene i Herring kommune**

**Nærmeste leder:** Centerleder/ ass. centerleder

**Nærmeste faglige reference:**

Vedrørende det sygeplejefaglige: Centerleder/ ass. centerleder eller nærmeste overordnede med sygeplejefagligt ansvar

Med udgangspunkt i Sundhed og Ældres Vision og Mission, menneskesyn, værdigrundlag, målsætninger og forventninger til medarbejdere er sygeplejersken autoriseret til følgende

**Funktionsområde:**

**At udføre sygepleje,** dvs. sygeplejersken skal rådgive kolleger om konkret sygepleje hos beboer; omfattende identifikation af sygeplejebehov, målsætning, gennemførelse, evaluering og justering.

**At lede sygepleje** dvs. at sygeplejersken varetage den faglige ledelse af indholdet i ydelsen. At sygeplejersken varetager de administrative og koordinerende funktioner omkring pleje- og behandling i samarbejde med samarbejdspartner.

**At formidle sygepleje,** at sygeplejersken er i stand til at formidle den generelle sygepleje viden til f.eks. kolleger, samarbejdspartner og uddannelsessøgende - at kunne formidle ny viden og implementere denne ved bl.a. undervisning, oplæring og opfølgning.

**At udvikle sygeplejen,** dvs. at sygeplejersken systematisk sætter egen og andres sygeplejepraksis i et større perspektiv for at udvikle bedre sygeplejetilbud og kvalitetssikre sygeplejen.

## Kompetence og funktionsområde:

### At udføre sygepleje.

- At varetage de sygeplejefaglige opgaver på plejecentret, direkte plejeopgaver mellem kl. 7.00 og kl. 11.00.
- At instruere og uddelegere opgaver til social - og sundhedsassistenterne
  - Rådgive, vejlede, støtte og observere beboer i relation til ansvarsområdet/funktionsområder.
  - Tilrettelægge og medinddrages i den komplekse pleje – herunder terminalpleje.
  - Udfører lægeordnede behandlingsopgaver i samarbejde med assistenter, praktiserende / og speciale læge, hospitaler m.fl.
  - MED COM, ansvarlig for at være ajour/kommentere ved supplerende oplysninger.
  - Dokumentere og være ansvarlig i forhold til omsorgsjournalen
  - Informere/videreformidle.
  - Foretage faste besøg med regelmæssige mellemrum hos beboerne med henblik på at evaluere sygeplejefaglig status, handleplaner og lignende
  - Evt. deltage i planlægningen vedr. indflytning af nye beboere.
  - Forestå medicindosering, hvor der ikke er en social – og sundhedsassistent til opgaven, eller at uddelegere opgaven til en assistent inkl. den fornødne instruktion. Understøtte korrekt medicin håndtering.
  - Efter erfaring, tilrettelægge og yde forebyggende og sundhedsfremmende foranstaltninger.
  - Opspore sygdom tidligt samt forebygge indlæggelser.
  - Følge op på utilsigtede hændelser.

### At udvikle sygeplejen.

- Skal referere og medvirke til at kvalitetsudvikle sygeplejen.
- Sammen med ledelsen og det øvrige personale, udvikle og spille en aktiv rolle i tilrettelæggelsen af og dokumentationen for den pleje og omsorg, som udføres på plejecentret.
- Forestå at procedurer og instrukser implementeres.

### At lede sygepleje

- Være opsøgende og rollemodel for plejepersonalet i forhold til kontakten til beboerne og i udførelsen af pleje og omsorgsopgaver
- Oplæres og medvirke ved koordinering, således at de tværfaglige ressourcer udnyttes optimalt hele døgnet hos den enkelte beboer / gruppe
- Varetage koordinerende, oplærende, undervisende og vejledende opgaver over for studerende, elever, hjælpegupper, andre faggrupper, brugere og pårørende i emner inden for eget kompetenceområde
- Ressourcebevidst ved brug af sygeplejeartikler og andet

**Tillæg til funktions- og kompetencebeskrivelse  
for sygeplejersker  
ansat ved Herning kommune**

**Omkring sygeplejen:**

- Sygeplejerskerne tilbydes undervisning i ( oplæg på vej)
- Sygeplejerskerne mødes 2 gange årligt til erfaringsudveksling samt faglig sparring på tværs af plejecentrene.
- Sygeplejerskerne tilbydes at deltage ved hjemmesygeplejerskernes årsmøder.
- Sygepleje - og assistentmøde min. 4 gange pr. år på hver enkelt plejecenter.

**Generelle forventninger:**

- Kan se udfordringer frem for begrænsninger.
- Kan samarbejde med relevante fag personer og samarbejdspartnere.
- Kan begrunde sin praksis, faglig såvel som etisk, samt kontinuerligt forøge sin viden inden for arbejdsfeltet.
- Kan og skal videregive relevante observationer, både mundtligt og skriftligt, der har betydning for beboernes daglige og fremtidige livsførelse samt at kunne udnytte den enkeltes ressourcer og arbejde rehabiliterende.
- Kan arbejde ud fra ”det etiske mindste indgrebsprincippet”.
- Skal sikre borgerens ret til værn af fortrolige oplysninger (borgerens retssikkerhed).
- Medvirke og fremme et positivt og engageret arbejdsmiljø ved:
  - At være lyttende og åben
  - At have respekt for hinandens meninger og forskelligheder, forslag og ideer
  - Respektfuld omgangstone

Udarbejdet af ledergruppen for plejecentrene okt. 2016.