

# Sundheds- og handicapchef

## Jammerbugt Kommune

Januar 2019

<b>Opdragsgiver</b>	Jammerbugt Kommune
<b>Adresse</b>	Borgervænget 12 9460 Brovst
<b>Stillinger</b>	Sundheds- og handicapchef
<b>Refererer til</b>	Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse
<b>Ansættelsesforhold</b>	Stillingen ønskes besat på overenskomstvilkår. Stillingen er aflønnet efter "Aftale om aflønning af chefer i den kommunale forvaltning". Lønniveauet for sundheds- og handicapchefen udgør som udgangspunkt ca. 700.000 kr. årligt ekskl. pension. Tiltrædelse: 1. maj 2019

**Yderligere oplysninger** Se Jammerbugt Kommunes hjemmeside [www.jammerbugt.dk](http://www.jammerbugt.dk)

Kontakt også gerne:  
Social-, sundheds- og beskæftigelsesdirektør  
Hanne Madsen  
Telefon: 41 91 20 05  
Mail: [hnm@jammerbugt.dk](mailto:hnm@jammerbugt.dk)

**Ansøgningsfrist** 1. marts

**Samtaler og test** 1. samtaler: 11. marts  
Der foretages test i samarbejde med eksternt konsulentfirma  
2. samtaler: 22. marts



Vi går efter forskellen

## Kommuneprofil

Jammerbugt Kommune er en dynamisk og attraktiv kommune, der med ca. 39.000 indbyggere er den 5. største kommune i Region Nordjylland – et godt sted at leve og være. Kommunen byder på en smuk og varieret natur mellem Limfjorden, Vesterhavets strande og bjerge med mere end 100 km kystlinje samt en pulserende baghave med storby og lufthavn tæt på.

Kommunen er geografisk spredt over et stort område på 863 km<sup>2</sup> med små og større lokalsamfund, hvor kommunens fire centerbyer – Brovst, Fjerritslev, Pandrup og Aabybro – udgør dynamoer for udvikling af infrastruktur, kultur, skoler og fællesskaber præget af gode relationer, et stærkt foreningsliv og et trygt nærmiljø.

Udviklingen i Jammerbugt Kommune er kendetegnet ved en lav ledighed, en høj erhvervsfrekvens og vækst i antal arbejdspladser. Den positive udvikling understøttes af en stabil udvikling i fødselstallet og i det samlede befolkningstal i Jammerbugt Kommune. Udviklingen inden for turisterhvervet med flere overnatninger fortsætter, og antallet af nystartede virksomheder er tilsvarende højt. Kommunen prioriterer optimale rammer for erhvervslivet gennem partnerskaber, kvalificeret rådgivning og en hurtig sagsbehandling og er i en nylig undersøgelse af Dansk Industri kåret som den mest erhvervsvenlige kommune i Nordjylland.

Jammerbugt Kommune vil være kendt som en kommune, hvor det fælles mål er at gå efter forskellen og at blive Danmarks bedste fritidskommune. Målet er at skabe rammer for *dit gode liv*. *Dit gode liv* handler om mere end at være fysisk rask. Det handler i lige så høj grad om psykisk velvære, gode relationer og et nærmiljø, der giver mulighed for både fysisk og social trivsel. Målsætningen indebærer, at kommunens ledere og medarbejdere gør deres yderste for at etablere optimale rammer for, at borgere og virksomheder skaber dynamik, tryghed og frihed for alle.

Den netop indgåede budgetaftale frem mod 2022 udtrykker stor vilje til et bredt politisk samarbejde og fællesskab om kommunens udvikling, hvor man tør investere i udvikling af Jammerbugt Kommune som et attraktivt sted at bo og etablere sig – både for familier og virksomheder, børn og seniorer. Budgetaftalen indebærer blandt andet løft i normeringerne i daginstitutionerne, styrkelse af folkeskolen generelt samt flere midler til hjemmehjælp, hjemmesygepleje og rehabilitering som følge af befolkningsudviklingen.



Vi går efter forskellen

Kommunalbestyrelsen har formuleret visionen – *Vi går efter forskellen*. Visionen fordrer blandt andet, at man som chef i Jammerbugt Kommune kan og vil lede den gode ”jammerbugtkultur” med afsæt i kommunens ledelsesgrundlag og de strategiske indsatsområder, som direktionen og det strategiske chefforum sætter højest på den ledelsesmæssige dagsorden.

Kommunens ledelsesgrundlag tydeliggør en overordnet ambition om at sætte borgerne først gennem koordinerede helhedsindsatser. Det sker med afsæt i følgende kerneværdier og kulturnøgler:

- *Vi har styr på butikken*
  - Pengene skal passe
  - Høj faglighed
  - Optimering
  - Rettidig omhu
  - God arbejdsplads
  - Gennemskuelighed
  
- *Vi mestrer det professionelle samarbejde*
  - Helhedstænkning
  - Løsningsorienteret
  - Generøsitet
  - Innovativt
  - Risikovillighed
  - Samskabelse

## Den politiske organisation

Jammerbugt Kommunes politiske organisation består af en kommunalbestyrelse med 27 medlemmer. Kommunalbestyrelsen har en lang tradition for et godt samarbejde og indgåelse af brede budgetaftaler. Samarbejdet mellem det politiske og administrative niveau er kendetegnet ved et positivt samspil og gensidig respekt.

Borgmester i Jammerbugt Kommune er Mogens Gade (V).

Der er udvalgsstyre med følgende stående udvalg:

- Økonomiudvalget (9 medlemmer) – formand er Mogens Gade (V)



Vi går efter forskellen

- Beskæftigelsesudvalget (7 medlemmer) – formand er Morten Klessen (A)
- Børne- og familieudvalget (7 medlemmer) – formand er Ulla Flintholm (V)
- Kultur-, fritids- og landdistriktsudvalget (7 medlemmer) – formand er Helle Bak Andreasen (V)
- Social- og sundhedsudvalget (7 medlemmer) – formand er Ib Nellemann (V)
- Teknik- og miljøudvalget (7 medlemmer) – formand er Jens Christian Golding (A).

Dertil kommer Folkeoplysningsudvalget (12 medlemmer), der er nedsat som et §17, stk. 4-udvalg.

Direktøren for Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen betjener Beskæftigelsesudvalget samt Social- og sundhedsudvalget og deltager ved kommunalbestyrelsens møder. Sundheds- og handicapchefen refererer til direktøren og deltager i Social- og sundhedsudvalgets møder.

## Den administrative organisation

Den administrative organisation er etableret med en direktion og tre forvaltningsområder:

- Børn & Familie
- Vækst & Udvikling
- Social, Sundhed & Beskæftigelse.

I kommunen er der desuden tilknyttet en central stabsfunktion med følgende ansvarsområder:

- Løn, Personale, HR og Arbejdsmiljø
- Central økonomi, Opkrævning og helhedsorienteret indsats
- Digitalisering og IT
- Sekretariat, Udvikling og Kommunikation, Borgerservice
- Jammerbugt Asylafdeling.

De tre forvaltningsdirektører og lederen af den centrale stabsfunktion refererer direkte til kommunaldirektøren.



Vi går efter forskellen

## Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen

Sundhedsområdet blev i 2017 organiseret som en samarbejdende organisation integreret i de fire afdelinger i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen:

- Sundhed og Arbejdsmarked
- Sundhed og Handicap
- Sundhed og Senior
- Forvaltningsservice

Se organisationsdiagram nedenfor.

Organiseringen afspejler kommunens vision om at sætte borgerne først gennem koordinerede helhedsindsatser med afsæt i borgerens perspektiv, målsætning og ønsker. Organiseringen skal på den baggrund understøtte, at kommunen via de forskellige indgange, som borgerne har til kommunen, har mulighed for at sikre, at sundhed bliver et naturligt element i borgerens liv og hverdag. Og at kommunen dermed tænker sundhed ind i de sammenhænge, hvor man møder borgeren på senior-, handicap- og arbejdsmarkedsområdet.

Sundheds- og handicapchefen indgår i forvaltningens chefgruppe, der desuden udgøres af direktøren, chefen for Sundhed og Senior, chefen for Sundhed og Arbejdsmarked samt lederen af Forvaltningsservice. Chefgruppen drøfter forvaltningens interne forhold, sikrer en tværgående koordination og sammenhæng på tværs af fagforvaltningerne og drøfter aktuelle udfordringer samt oplæg til og betjening af udvalg og kommunalbestyrelse. Afdelingerne samarbejder og koordinerer på tværs af fagområderne. De tre afdelingschefer indgår sammen med direktionen i Strategisk Chefforum, som blandt andet drøfter, igangsætter og koordinerer tværgående og strategiske tiltag. Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen har i alt ca. 700 fuldtidsansatte, og driftsbudgettet for 2018 er på ca. 1.328 mio. kr.



Vi går efter forskellen



## Fagområdet Sundhed og Handicap

Sundheds- og Handicapafdelingen varetager opgaver indenfor hele det voksne specialiserede område såvel på myndighedsniveau som på udførelsniveau. Afdelingens ansvarsområder omfatter:

- Visitation
- Bofællesskaber, opgangsfællesskab og samværs- og aktivitetstilbud
- Bostøtte samt specialteam og SKP-ordning
- Akut- og afklaringstilbud
- Sundhedsteam

Sundheds- og Handicapchefen har det overordnede økonomiske, faglige og personalemæssige ansvar inden for kommunens sundheds- og handicapområde. Fagområdet består af seks funktionsområder;

- Bofællesskabet Solkrogen
- Bofællesskabet Krabben og Samværs- og aktivitetstilbuddet Hjortdal (SAH)
- Bofællesskabet Poppelhuset
- Botilbuddet Egehuset
- Bofællesskabet Toftehøj og Sneppen
- Forebyggelse og Mental Sundhed

Desuden består området af Myndighedsafdelingen samt udviklingskonsulent med reference til Sundheds- og Handicapchefen. Se organisationsdiagram nedenfor.

De seks funktionsområder har hver deres leder og dækker botilbud og bofællesskaber for forskellige målgrupper i Jammerbugt Kommune, herunder Jammerbugt Kommunes Særforanstaltning. Botilbud og bofællesskaberne er fordelt geografisk over kommunen og understøtter Jammerbugt Kommunes ambition om at sikre nære og attraktive tilbud i hele kommunen.

Området dækker desuden Forebyggelse og Mental sundhed med egen leder og teamleder, der har ansvar for et opgangsfællesskab, fire væresteder, den ordinære bostøtte, SKP-ordning, et specialteam, et sundhedsteam samt en akutplads og tre afklaringspladser.



Vi går efter forskellen

Myndighedsafdelingen og lederen heraf er geografisk placeret sammen med chefen for Sundhed og Handicap i Brovst.

Sundheds- og Handicapområdet har samlet set i alt ca. 258 ansatte, og det samlede budget for området er på ca. 272 mio. kr. i 2019.



Vi går efter forskellen





## Opgaven

Jammerbugt Kommune går efter forskellen ved at sikre optimale rammer for det gode og sunde liv. I Sundhed og Handicap omsættes dette ved at alle tilbud tager afsæt i en rehabiliterende tilgang. Det betyder, at borgerne ydes støtte til at opnå den bedst mulige grad af egenmestring ud fra egne forudsætninger og behov og på baggrund af det politisk vedtagne serviceniveau.

Af benchmarkanalyse fra BDO i 2015-16 fremgår det, at Jammerbugt Kommune har relativt høje udgifter til voksen-handicapområdet. Dette har, gennem de seneste år, medført en række nye tiltag som blandt andet udgør, ny kvalitetsstandard for bostøtte, et specialteam, et botilbud for voksne borgere med betydelig og varig nedsat psykisk og fysisk funktionsevne evt. kombineret med en psykiatriske diagnose, et botilbud til borgere med medfødt hjerneskade, skader erhvervet i de tidlige leveår, eller neurologiske lidelser samt 3 afklaringspladser. Med afsæt i benchmarkanalysen vil den nye Sundheds- og handicapchef have til opgave fortsat at have fokus på nye tiltag.

I de kommende år kan Jammerbugt Kommune forvente flere kronikere, herunder særligt flere borgere med diabetes og hjertesygdomme. Samtidig præges sundhedsbilledet af en stigning i multisygge og en stigning i udfordringer inden for den mentale sundhed. Denne udvikling vil øge presset på blandt andet pleje, behandling, kronikerforløb, genoptræning samt give en øget efterspørgsel på rehabiliterende indsatser blandt andet gennem bostøtte mv.

Borgere med langvarig sygdom som diabetes, KOL, hjerte-kar-sygdomme eller muskelskeletlidelser har to til tre gange så stor risiko som resten af befolkningen for at have mentale helbredsproblemer i form af depression, angst eller demens. En vigtig både nutidig og fremtidig opgave er heraf at sikre rette støtte til især psykisk sårbare borgere i forhold til den mentale sundhed og indenfor KRAM-faktorerne. Herudover medfører flere ambulante behandlinger samt færre og kortere indlæggelser flere og mere komplekse opgaver samt opgaveflytning fra regionen til kommunen. Dette betyder samlet set nye og anderledes opgaver i Det Nære Sundhedsvæsen i den kommende tid, hvilket blandt andet kræver, at indsatserne kontinuerligt tilpasses. Som en del af denne forberedelse til ændringer i opgaverne har Sundhed og Handicap i 2018 blandt andet etableret et Akuttilbud, og indsatserne på Værestederne tilpasses kontinuerligt, så vidt muligt, brugernes behov.



Vi går efter forskellen

På Myndighedsområdet kommer det økonomiske fokus til udtryk gennem en grundig forhandlingspraksis, der sikrer sammenhæng mellem den enkelte borgers behov og kommunens tilbud om støtte. For at sikre økonomien samt sikre at borgerne modtager de rette indsatser, er det et område, der også fremadrettet kræver opmærksomhed.

Da området Sundhed og Handicap er i udvikling, er der et naturligt fokus på kontinuerlig økonomisk styring af det samlede område, hvilket også fremadrettet vil gøre sig gældende.

## Den aktuelle dagsorden

Chefen for Sundhed og Handicap skal sikre en tydelig ledelse, drift og udvikling af sundheds- og handicapområdet inden for rammerne af Jammerbugt Kommunes politikker, strategier og ledelsesgrundlag.

I relation hertil skal chefen sætte rammer og retning for ledernes og medarbejdernes arbejde med den fremadrettede dokumentation af borgernes tildelte indsatser. Af seneste tilsynsrapporter fra Socialtilsynet fremgår det, at det er et område, der med fordel kan arbejdes videre med. En præcisering af indsatserne fra Myndighed og tilhørende delmål fra udføreenhederne vil desuden skabe en højere grad af klarhed for alle parter, og det bliver lettere at måle effekterne af indsatserne til gavn for den enkelte borger og af hensyn til den samlede økonomi. En tydeliggørelse af den fremadrettede dokumentation af indsatserne ses hermed indirekte i forlængelse af benchmarkanalysen, da visiteringerne og arbejdet med indsatserne heraf i højere grad præciseres. Der vil kontinuerligt være et behov for faglige vurderinger af rette tilbud til den enkelte, hvorfor indsatserne, generelt på hele området, i høj grad søges tilpasset behovene.

Chefen for Sundhed og Handicap skal desuden sikre det fremadrettede arbejde med og implementering af Den Åbne Modtagelse, som er et tværgående tiltag med forankring i afdelingen.

I forbindelse med Budget 2019 udarbejdede fagudvalgene og økonomiudvalget omstillingsforslag på deres udvalgsområder. Der blev efterfølgende truffet politisk beslutning om konkrete valgte omstillingsforslag, hvoraf Den Åbne Modtagelse fremgår på politikområdet som et forslag med en estimeret effektivisering på -1.000.000 kr. pr. år for henholdsvis 2019-2020-2021-2022. Sundheds- og handicapchefen skal være med til fremsætte forslag om tværgående strukturelle og organisatoriske ændringer, der



forudsættes at medføre en reduktion i længerevarende og indgribende indsatser på flere forvaltningsområder.

I Jammerbugt Kommunen arbejdes der generelt ud fra et helhedsorienteret afsæt med fælles overordnede chefmøder og møder på tværs. Chefen for Sundhed og Handicap vil blandt andet i forbindelse med det fælles arbejde med gældende Sundhedsaftale mv. være repræsentant i forummet *Sundhedsstrategisk tænketank*. På tværs af fagområder arbejdes med relation koordinering, pt. med afsæt i projekt Familien på Vej, som er et fondsstøttet projekt, der handler om at bryde den negative sociale arv for udsatte familier. Sundheds- og handicapchefen sidder i styregruppen for projektet, og afdelingen har en afgørende del i indsatsen. Herudover indgår chefen i Styregruppen for et andet tværgående eksternt støttet projekt, der handler om psykisk sårbares overgang til job (CTI).

I forbindelse med Nordjysk Socialaftale 2018-2020, vil chefen for Sundhed og Handicap tillige involveres i det overordnede nordjyske samarbejder og nytænkning omkring borgernes egenmestring på flere forskellige niveauer.

I relation til tydelig ledelse, drift og udvikling skal chefen for Sundhed og Handicap understøtte og styrke det eksisterende positive samarbejde i ledergruppen i Sundhed og Handicap – dette blandt andet gennem ledermøder, etablering af nærværende dialog med lederne, generel fokus på samarbejdet på tværs og gennem fastholdelse af kommunens tradition for en aktiv medinddragelse af MED-Systemet. Den nye sundheds- og handicapchef forventes desuden i samarbejde med direktøren at tage medansvar for rådgivning og betjening af Social- og Sundhedsudvalgets formand og udvalget.

## Dagsordenen på længere sigt

Sundheds- og handicapchefen skal bidrage til et stærkt og velfunderet samspil med de øvrige fagchefer for at understøtte den fortsatte udvikling af en dynamisk og tværgående samarbejdskultur, hvor den bagvedliggende drivkraft fortsat er et fælles mål om at sikre koordinerede helhedsindsatser.

Et styrket ledelsessamarbejde tager desuden afsæt i ambitionen om at sikre en sammenhængende sundhedspolitik på tværs af senior-, handicap- og arbejdsmarkedsområdet – og at der sikres sammenhæng til kommunens tidlige indsatser på dagtilbuds- og skoleområdet under Børn- og Familieforvaltningen.



Den nye fagchef skal desuden tage ansvar for, at der fortsat udvikles på ledergruppen i afdelingen, bestående af sundheds- og handicapchefen, de seks funktionsområdeledere og lederen af Myndighedsfunktionen, hvor evnen til at koordinere, implementere og skabe resultater bliver det daglige ledelsesredskab. Der skal arbejdes efter samordnede og synlige mål, prioriteringer og strategier, og opgaverne skal løses ud fra et helhedssyn.

Det nære sundhedsvæsen er under kraftig udvikling i Jammerbugt Kommune. Kommunen er særligt udfordret af den demografiske udvikling. Der er på den baggrund forventning om, at sundheds- og handicapchefen i samarbejde med medarbejdere og ledere i de kommende år skaber visionære idéer og oplæg til en yderligere udvikling af området. Det er naturligvis også forventningen, at sundheds- og handicapchefen kan gennemføre de forandringer og fornyelser, som udvalg og kommunalbestyrelse beslutter. Afdelingen indgår desuden i arbejdet med socialaftalen og sidder her med i egenmestringsgruppen.

Det politiske udvalg ønsker at spille en aktiv rolle i den udvikling ved både at bidrage med beslutninger om ændringer i den eksisterende indsats og iværksættelse af nye initiativer. Der er politisk vilje og mod til at medvirke i og tage ansvar for forandringer. Den nye sundheds- og handicapchef skal på den baggrund kunne sætte ramme og retning for inspirerende og nyudviklede initiativer for fagudvalget i samarbejde med forvaltningens direktør og øvrige fagchefer.

Sundheds- og handicapchefen skal endelig aktivt bidrage til at styrke kommunens strategiske tværgående samarbejde omkring sundhedsfremme og forebyggelse, således at sundhedsperspektivet indgår som en naturlig del af kommunens drift og løsning af opgaver, og således at sundhed i bred forstand indarbejdes i alle de sammenhænge, som borgere indgår i – f.eks. i daginstitutioner, skoler, ældrepleje, psykiatri, jobcenter og botilbud.

## Personlige og faglige egenskaber

Det er afgørende vigtigt, at den nye sundheds- og handicapchef kan lede, motivere og implementere gennem de seks funktionsområdeledere og lederen af Myndighedsfunktionen. Det forventes derfor, at vedkommende kan drive et ledelsesteam med sikkerhed og kompetence.



Vi går efter forskellen

Den nye chef skal indgå i et konstruktivt samarbejde med sideordnede chefkolleger og via dette samarbejde bidrage til den fortsatte udvikling af den koordinerede helhedsindsats på sundheds- og handicapområdet til gavn for borgere og brugere.

Den nye chef er en leder, der kan koble sig på kerneværdierne og kulturnøglerne i Jammerbugt Kommune og dermed både sikre ”styr på butikken” samt konsolidere og udbygge et professionelt samarbejde med relevante interne og eksterne samarbejdspartnere.

Der vil blive lagt vægt på følgende personlige, faglige og ledelsesmæssige kompetencer:

- Den nye sundheds- og handicapchef skal være en konsekvent afslutter, der med kompetent kommunikation, analytisk sans, evne til at eksekvere og overblik kan sikre realisering af strategiske mål og politiske beslutninger.
- Har ledelseserfaringer inden for det handicap- og/eller sundhedsrettede område.
- Evner at få området til at fremstå sammenhængende.
- Kan indgå i et udviklingsorienteret samspil med ledergruppen og herigennem iværksætte og lede de tiltag, der mest effektivt realiserer de handicap- og sundhedspolitiske indsatser på eget område.
- Har forståelse for sammenhængen mellem borgere, politikere og den offentlige organisation.
- Kan lede nedad i organisationen – turde og ville sætte sig for bordenden for at skabe kontakter og tillid til mellemledere for at sætte retning og være tydelig som leder.
- Tager ansvar og kan kommunikere og således rammesætte arbejdet.
- Formår at holde overblik og tempo både i kortere forløb og projekter, men også på den lange bane – og har øje for både proces og resultat.

#### **Kvalifikationer i øvrigt:**

- Dokumenteret ledelseserfaring – gerne suppleret med en ledelsesmæssig efteruddannelse.
- Kendskab til sundheds- og handicapområdet.
- Personlig gennemslagskraft og stærke kommunikative kompetencer.
- Synlig og anerkendende ledelsesform baseret på en tillidsdagsorden.
- Forståelse for de politiske mål, mekanismer og tankegange, der styrer det handicappolitiske område.
- Relevante professionelle netværk og kontaktflader.



- Ordentlighed og pragmatisme.

### Øvrige forhold

Der henvises til følgende baggrundsmaterialer vedrørende stillingen og Jammerbugt Kommune.

Jammerbugt Kommunes sundhedspolitik, kulturnøgler, samt helhedsplan, der præciserer nogle af kommunens strategisk udvalgte indsatsområder for sundheds- og handicapområdet:

[https://www.jammerbugt.dk/media/1938108/sundhed\\_dec2014.pdf](https://www.jammerbugt.dk/media/1938108/sundhed_dec2014.pdf)

[https://www.jammerbugt.dk/media/3498034/handlingskatalog2017\\_status\\_262017.pdf](https://www.jammerbugt.dk/media/3498034/handlingskatalog2017_status_262017.pdf) 14

<http://www.jammerbugt.dk/kommunen/nyheder-og-annoncer/nyheder/kulturprojekt-i-jammerbugt-kommune/>

### Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en ledelsestest hos eksternt konsulentfirma.



Vi går efter forskellen