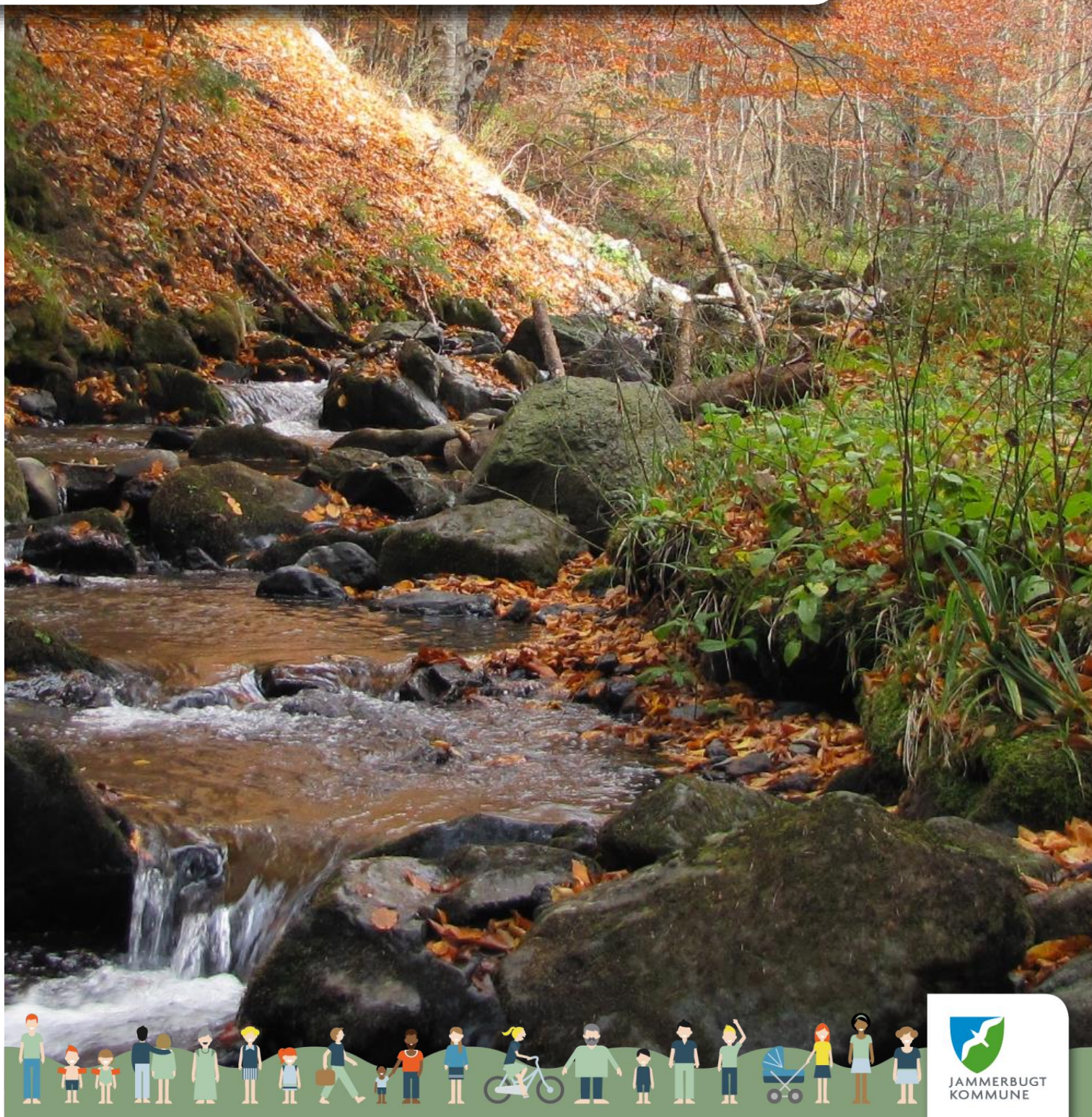


Chef til Vækst Jammerbugt

Job- og personprofil

Jammerbugt Kommune september 2019



JAMMERBUGT
KOMMUNE

Stillingen

Du bliver chef i en kommune, der går efter forskellen og som aktivt arbejder for at få mere i gang og flere i gang. Derfor arbejder vi også fokuseret med udvikling af erhverv, turisme, landdistrikter og bosætning.

Det er afgørende for os, at både vores borgere, virksomheder og gæster oplever, at Jammerbugt Kommune er levende og attraktiv – et godt sted at leve, bo og virke.

Som chef for Vækst Jammerbugt kommer du til at stå i spidsen for Vækst- og udviklingsforvaltningens arbejde med erhverv, turisme, landdistrikter og bosætning. De løses af en dedikeret medarbejderstab og i samarbejde med en række aktører i og uden for kommunen. Dit daglige arbejdssted er administrationsbygningen i Pandrup, hvor der ofte kommer samarbejdspartnere på besøg. Du er også meget ude af huset som repræsentant for kommunen.

Som chef for Vækst Jammerbugt har du ligeledes en vigtig rolle i samarbejdet med forvaltningens øvrige områder, herunder især Plan-området. Borgere og virksomheder skal i høj grad opleve *én indgang til og én udgang fra* kommunen og dermed en koordinering af indsatser.

Kommunen har et nyt ledelsesgrundlag, baseret på en ledelseskultur, hvor vi *har styr på butikken*, og hvor *vi mestrer det professionelle samarbejde*.

Dette afspejler sig også i vores krav til den rigtige kandidat. Du har en solid ledelseserfaring og erfaring fra arbejdet med erhvervsudvikling. Du navigerer desuden sikkert i et felt med mange dagsordener og har politisk tæft. Derudover lægger vi vægt på, at du er dialog søgende og har gode relationelle kompetencer.

Jammerbugt Kommune

Jammerbugt Kommune er en attraktiv og levende kommune. Placeringen mellem hav og fjord gør stedet til noget særligt. Naturen er storslået og varieret. Her findes lange kystlinjer ved både hav og fjord. Bølgende klitter og stejle klinter konkurrerer med skove og unikke moseområder om at udgøre de skønneste steder i kommunen.

Kommunen dækker et areal på 863 km², som fordeler sig over 60 km fra Vust i vest til Ingstrup i nordøst. Her er ca. 39.000 borgere, som bor i en af kommunens fire centerbyer - Fjerritslev, Brovst, Pandrup og Aabybro, eller et af de mange mindre lokalsamfund.



Det er karakteristisk for Jammerbugt Kommune, at den består af en række mindre centre og ikke har en enkelt dominerende by, og fra politisk side har det været prioriteret at bevare og udvikle en så decentral struktur som muligt. Derfor er de mange større og mindre lokalsamfund også rammen om trygge og levende nærmiljøer. Foreningslivet er rigt, og der er *liv i både byer og skoler*.

Kommunens borgere deler gerne den skønne natur med andre, og hvert år tiltrækkes mange besøgende. Jammerbugt Kommunen er Nordjyllands førende turistdestination målt på overnatninger. Områderne i og omkring Blokhus, Slettestrand og Svinkløv får særligt mange besøgende.

Økonomien er sund, miljøet er erhvervsfremmende - bl.a. med Nordjyllands bedste erhvervsklima i 2018. Kommunen er kendetegnet ved lav ledighed og arbejdssomme borgere.

Arbejdsmarkedet og erhvervsstrukturen i kommunen er præget af et mangfoldigt erhvervsliv med mange mindre og mellemstore virksomheder. Der er mange arbejdspladser inden for de traditionelle erhverv, men også flere højt specialiserede virksomheder.

Kommunens centrale placering i Nordjylland giver mulighed for både udsyn og luft under vingerne. Det kan være gennem oplevelser i kommunen, som base for at besøge nye steder, eller som mange borgere gør pendler til arbejdspladserne i nabokommunerne.

Den politiske organisation

Jammerbugt Kommunes Kommunalbestyrelse har 27 medlemmer med Mogens Christen Gade (V) som borgmester. Han sidder for bordenden i bestyrelserne for henholdsvis Business Region North Denmark (BRN) og Erhvervshus Nordjylland og er næstformand i KKR Nordjylland.

Kommunen har ud over Økonomiudvalget fem stående udvalg; Børne- og familieudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Social- og sundhedsudvalget, Kultur-, fritids- og landdistriktsudvalget samt Teknik- og miljøudvalget.

Direktøren for Vækst- og udviklingsforvaltningen betjener Teknik- og miljøudvalget samt Kultur-, fritids- og landdistriktsudvalget. Du deltager i Kultur-, fritids- og landdistriktsudvalget og vil ofte også have sager i Økonomiudvalget, hvor din direktør er fast deltager.

Endvidere betjener du Erhvervs- og Turistrådet, som er bredt sammensat af repræsentanter fra erhvervslivet, organisationer og kommunalbestyrelse.



Den administrative organisation

Kommunen er administrativt organiseret omkring tre forvaltningsområder og en central stab.

Det decentrale ideal slår også igennem i den fysiske organisering af den kommunale forvaltning:

- Vækst- og udviklingsforvaltningen i administrationsbygningen i Pandrup
- Børne- og familieforvaltningen i administrationsbygningen i Fjerritslev
- Social-, sundheds- og beskæftigelsesforvaltningen i administrationsbygningen i Brovst

samt

- Centralforvaltningen på rådhuset i Aabybro.

Som chef for Vækst Jammerbugt sidder du sammen med kommunens direktion, de øvrige fagchefer og stabschefen i Strategisk Chefforum.

Forummet planlægger 11 årlige møder.

Oversigt over den samlede organisation kan ses [her](#)

Vækst og Udviklingsforvaltningen

Vækst- og udviklingsforvaltningens kerneopgaver er centreret omkring Plan og miljø, Teknik og forsyning, Vækst Jammerbugt samt Kultur og fritid med kulturskole og biblioteker. En række opgaver inden for økonomi, og administrativ servicering varetages i forvaltningsservice. Der er i alt ca. 270 medarbejdere i forvaltningen, herunder ca. 80 i administrationsbygningen i Pandrup. Det samlede budget er på ca. 150 mio.kr.

Du indgår i forvaltningens ledergruppe på 8 medlemmer. Samarbejdet her er vigtigt og har både et udviklende og et koordinerende sigte. I fremmer synergier inden for forvaltningen og agerer som en del af en større helhed – Jammerbugt Kommune. Det er en politisk målsætning, at vores virksomheder og borgere oplever *én indgang* i mødet med kommunen, og derfor arbejder vi med at skabe frugtbare samarbejdsrum internt i forvaltningen og med de øvrige forvaltninger. Vores målgrupper er et fælles ansvar. På tværs af forvaltninger indgår Vækst- og udviklingsforvaltningen bl.a. i tæt samarbejde med arbejdsmarkedsområdet omkring sikring af arbejdskraftsressourcer til virksomhederne. Ligesom "Liv i by og skole" fordrer et tæt samspil og samarbejde med skole- og dagtilbudsområdet.

Mange indsatser forudsætter desuden oftest også et nært samspil med staben og de funktioner, der varetages der.



Direktøren for området er tiltrådt d. 1. april 2018, og sammen med de øvrige, flere erfarne, medlemmer af ledergruppen får du fra start en unik mulighed for aktivt at bidrage til udviklingen i Jammerbugt Kommune.

Forvaltningen bidrager i bredeste forstand til at gøre Jammerbugt Kommune til et attraktivt sted at leve, bo og virke. Områdets fire store områder varetager tilsammen en bred vifte af opgaver forbundet med udviklingen og vedligehold af kommunens fysiske rammer – lige fra naturpleje og byudvikling til byggetilladelser, snerydning og kulturelle tilbud.

Forvaltningens interne organisering er vist herunder.



Læs mere om forvaltningen [her](#)

Vækst Jammerbugt

Kerneopgaverne i Vækst Jammerbugt knytter sig til indsatser i relation til erhverv, turisme, landdistrikter og bosætning. Organiseringen omkring Vækst Jammerbugt som den er i dag, er etableret i 2015. Områderne er fysisk blevet samlet i Pandrup under chefens for Væksts ledelse.

I forbindelse med de mange eksternt rettede opgaver inviteres samarbejdspartnere, borgere og virksomheder ofte på besøg i forvaltningen.



Men opgaverne løses også på virksomhederne, i landsbyerne, på turistdestinationerne, eller i et af de fora Vækst Jammerbugt deltager i. Du og dine medarbejdere vil indimellem være ledsaget af repræsentanter fra kommunalbestyrelsen, der aktivt engagerer sig i opgaverne på området.

Den dygtige medarbejderstab består af i alt 13 faste medarbejdere. Desuden ansættes der hvert år en række sæsonarbejdere.

Ansvar og opgaver

Chefen for Vækst Jammerbugt refererer til direktøren for Vækst- og udviklingsforvaltningen Thomas Krarup.

Som chef får du ansvaret for den samlede drift og udvikling af Vækst Jammerbugt.

For at lykkes med opgaverne er det vigtigt, at du forstår betydningen af kommunens decentrale struktur, herunder et oprigtigt politisk ønske om, at kommunen skal have mange levende lokalsamfund. Det er desuden afgørende, at du værdsætter styrkerne og kvaliteten i at have et tæt samspil med vores politikere, som aktivt engagerer sig i det lokale udviklingsarbejde.

De højaktuelle opgaver, som du forventes at arbejde med fra start og lykkes med på kort sigt, er:

- Optimering af samarbejdet med Erhvervshus Nordjylland. Erhvervs huset er etableret i 2019, bl.a. med det formål at være et regionalt kompetencecenter inden for virksomhedsdrift og -udvikling. Der pågår stadig en opgave med at indkredse og definere snitflader og samarbejdsrum mellem Vækst Jammerbugt og det nyetablerede erhvervshus. Det er vigtigt for Jammerbugt Kommune, at vi drager optimal nytte af det Erhvervshus Nordjylland kan tilbyde.
- Turismedestinationsselskabet skal forhandles på plads. Også dette arbejde er godt i gang og foregår i tæt samspil med direktøren for forvaltningen. De forestående opgaver handler bl.a. om fastlæggelse af principper for det tværkommunale turismedestinationsselskab, dets organisering samt fastlæggelse af strategier og målsætninger for samarbejdet.
- Styrket organisering af landdistriktsindsatsen. En ændret organisering af landdistriktsindsatsen er politisk godkendt i august 2019. Formålet med ændringen er at give landdistriktsindsatsen en bredere faglig forankring i kommunen bl.a. ved at styrke lokalsamfundenes rolle og at lette ildsjælenes adgang til kommunen gennem én indgang - se [her](#)
- Bosætnings- og brandingindsatsen skal styrkes i perioden 2019-2021, så der skabes et større og mere vedholdende markedsføringstryk, hvorved



Jammerbugt Kommunes herligheder og styrkepositioner kommunikeres endnu stærkere. Den fremtidige indsats funderes i brandet "Derfor Jammerbugt" og de erfaringer, der er gjort i forbindelse med tidligere kampagner. Ambitionen er at arbejde endnu mere strategisk med bosætning og branding fremover.

Ud over ovenstående opgaver, er det afgørende, at du som chef sikrer en løbende initiativrigdom i og omkring området.

Person- og kompetenceprofil

Som chef i Jammerbugt Kommune leder du i to sammenhængende spor. *Du har styr på din butik, og du mestrer det professionelle samarbejde.* Kravene til ledelse er derfor høje, og forventningerne til vores kommende chef er:

- relevant og veldokumenteret ledelseserfaring og oplagt en lederuddannelse
- relevant videregående uddannelse
- relevant og veldokumenteret erfaring fra arbejdet med erhvervsudvikling og gerne også andre af Vækst Jammerbugts kerneområder
- strategisk og fagligt udsyn – du ser de muligheder, der er og kan udvikle dit felt.
- politisk tæft – det er afgørende, at du kan agere i et miljø med flere dagsordener
- troværdig, dialogsøgende og tillidsskabende i alle samarbejdsrelationer
- et ordentligt menneske med personlig integritet. Du er let at omgås og arbejde sammen med.

Ansættelsesproces og -vilkår

Interesserede kandidater er velkomne til at kontakte direktør Thomas Krarup for yderligere oplysninger og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen.

Alle henvendelser behandles fortroligt.

Thomas Krarup kan kontaktes på mobil 4191 2006. Der er nedsat et ansættelsesudvalg. Her sidder:

- Direktør Thomas Krarup
- Teknik og forsyningschef Peter Laursen
- Erhvervskonsulent Søren Westergaard
- Udviklingskonsulent Martin Storgaard
- HR-konsulent Lenette Sørensen

På baggrund af de indkomne ansøgninger udvælges kandidater til samtale.



Processen tilrettelægges med to planlagte samtalerunder.

Kandidater, der inviteres til anden samtale, gennemgår en test med tilbagemelding ved personligt fremmøde. Til anden samtale forberedes endvidere en casebaseret opgave.

Der indhentes referencer efter anden samtale inden endelig ansættelse.

Det er en forudsætning, at chefen for Vækst Jammerbugt har kørekort. Det er desuden en fordel at have egen bil til rådighed.

Vi ønsker stillingen besat på overenskomstvilkår efter Aftale om aflønning af chefer.

Lønniveauet udgør ca. 675.000 kr. plus pension (aktuelt niveau).

Rekrutteringsprocessen gennemføres ud fra høje etiske principper om ordentlighed og fortrolighed.

Ansøgningsfristen er den 29. september 2019.

Første samtale er planlagt til den 3. oktober 2019, og anden samtale er planlagt til den 28. oktober 2019.

Tilbagemelding på test foregår den 22. oktober 2019.

Oversigt over processen og vigtige datoer mv. er opridset sidst i dette notat.

Baggrundsmaterialer

Kandidater kan orientere sig i øvrige relevante baggrundsmaterialer via disse link.

Kommunens vision ses [her](#)

Kommunens ledelsesgrundlag ses [her](#)



Oversigt

■ Arbejdsgiver	Jammerbugt Kommune
	Toftevej 43
	9440 Aabybro
■ Arbejdsstedets adresse	Lundbakvej 5
	9490 Pandrup
■ Stillingsbetegnelse	Chef for Vækst Jammerbugt
■ Refererer til	Direktøren for Vækst- og udviklingsforvaltningen
■ Ansættelsesform	Stillingen ønskes besat på overenskomstvilkår og aflønnes efter Aftale om aflønning af chefer
■ Tiltrædelse	Snarest og senest 1. december 2019
■ Ansøgningsfrist	29. september 2019
■ Samtaler og test	3. oktober 2019 (1. samtale) 7. oktober frist for at udfylde test 22. oktober tilbagemelding på test 28. oktober 2019 (2. samtale)
■ Yderligere oplysninger	Generel orientering om kommunen på www.jammerbugt.dk Kontakt også gerne: Vækst- og udviklingsdirektør Thomas Krarup Telefon: 4191 2006

