

Lundgaard Konsulenterne bistår ved rekruttering af

Kommunaldirektør til Stevns Kommune



Kommunaldirektør, der sigter højt

Stevns Kommune er en mindre kommune, men solidt placeret på landkortet. Vores vision er: Stevns – du kommer igen. Det sker bl.a. andet, fordi vores Unesco Verdensarv, Stevns Klint, i disse år bliver udviklet til den oplevelsesdestination, dens unikke natur, historie og geologi berettiger til.

Vores borgere bor et godt sted. På den ene side kan de nyde roen og den pragtfulde natur på landet eller i vores mange aktive lokalsamfund. På den anden side er vi oplandskommune til hovedstadsområdet med en times transport til København og tæt på Køge, hvis store udvikling i disse år smitter positivt af på Stevns. Samlet set er der rigtig mange arbejdspladser tæt på, og mange kan derfor få familiekassen til at passe perfekt hos os.

Vi vælger primært at se vores kommunestørrelse som en fordel. Vi er en tæt sammenkittet organisation, vi kan noget, når der skal tænkes på tværs, og vi har muligheden for at være agile. Der er ikke en supertanker, der skal vendes først. Der er et godt samarbejde imellem administrationen og nysgerrige og engagerede politikere, og det er med til at skabe "ro på bagsmækken" i organisationen. Den er i øvrigt uformel, flad og med en let omgangstone.

Men det er klart, at det ikke er smådriftsfordele det hele. Vi har været nødt til at hæve skatteprocenten for at få en bedre sammenhæng i en presset økonomi, og vi vil ofte skulle lede efter de ressourcer, der skal løfte udviklingsopgaverne, fordi vi er vant til at skulle være nøjsomme.

Når du som vores nye kommunaldirektør passer godt til os, er det, fordi din personlighed passer ind. Du er let at gå til, uformel og ordentlig. Du er hurtigt tænkende og kreativ, når der er brug for, at vi tænker de langsigtede strategier, men hele tiden med skarpt fokus på, hvad en mindre organisation skal rumme. Du kan derfor også prioritere vores indsats, så vi når i mål med det meste. Du har politisk flair og erfaring, er en god organisationsudvikler, og du er en rigtig talentfuld leder, der formår at få det bedste ud af andre ledere.

Du kender til de møtrikker en kommune er bygget op af og du skal også kunne "arbejde" – have fingrene på tasterne - når det spidser til. Alle er en gang imellem det forhåndenværende søm – også kommunaldirektøren.

Men netop fordi du har *hands on*, får du plads til at skabe resultater i en organisation, hvor der er kort vej imellem top og bund. Vi er en mindre kommune, der giver dig en stor mulighed.

Ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker på kontraktvilkår, jf. rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer. Stillingen aflønnes med en årsløn på kr. 1.232.000 kr. inklusive kontrakttillæg (20%), men eksklusive pension (1. oktober 2020-niveau).

Stevns Kommune

Stevns Kommune har et indbyggertal på 23.000. Rådhuset ligger i St. Heddinge. De fire største byer er Strøby Egede, St. Heddinge, Hårlev og Rødvig, og kommunen er præget af mange mindre lokalsamfund med foreningsaktive, engagerede og nysgerrige borgere.

Vi er begunstiget med en storslået natur og en lang kystlinje, hvor toppen af kransekagen er Stevns Klint der blev optaget på UNESCO's verdensarvsliste i 2014. Stevns Klint er en 17 km lang og op til 41 m høj klint, der afgrænser Stevns, og Danmark, mod øst. Fiskeleret i Stevns Klint fortæller, bedre end noget sted i verden, historien om nogle af de dramatiske begivenheder, udbrud fra supervulkaner og asteroidenedslag, der har været med til at forme verden. Det var her – i 1978 – at Walter og Luis Alvarez tog de prøver, der førte til den revolutionerende teori om dinosaurernes uddøen.

Højerup Kirke – på kanten af klinten – er det bedste sted at observere det dramatiske landskab, og den udgør, sammen med Koldkrigsmuseet Stevnsfort samt Boesdal Kalkbrud, et besøgsområde af international klasse. Videreudviklingen af denne destination er helt naturligt højt prioriteret i Stevns Kommune. Som vigtigt led i dette har tre store fonde sammen med Stevns Kommune igangsat byggeriet af et nyt besøgscenter. Et projekt til 80 millioner kroner.

Der er ikke mere end 55 kilometer fra Strøby Egede i kommunens nordende til København, hvilket er med til at gøre kommunen til en attraktiv bosætningskommune. Af samme grund er infrastruktur – udvikling og sikring – et højt prioriteret tema i en kommune, hvor mange borgere har arbejdspladser et stykke fra hjemmet.

Kommunens vision er: **Stevns – du kommer igen!** Vi har valgt denne vision, fordi den har mange lag. Først og fremmest har den en kæk selvtilid over sig i form af påstanden om, at Stevns altid er et sted, man kommer tilbage til. Fordi man har lyst og ikke kan lade være. Den gør også op med en nulfejlskultur, for Stevns er et sted, hvor man altid kommer igen. Også når man snubler. Og så kan man ikke mindst bruge den som udgangspunkt for mange samtaler. For hvad vil det sige at komme igen, hvad skal der til for at komme igen, og hvem er det egentlig, der skal komme igen. Visionen er ny/nyere, og den nye kommunaldirektør skal bidrage til at fylde mere indhold ind i den strategiske ramme, der er sat op.

Den politiske organisation

Den politiske organisation består af Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget og fire fagudvalg:

- Arbejdsmarked, Erhverv og Turisme
- Plan, Miljø og Teknik
- Børn, Unge og Læring
- Social og Sundhed

Direktørerne har ansvaret for serviceringen af de politiske udvalg. De relevante centerchefer er en del af de politiske møder og er aktive i serviceringen op til – og under – møderne. Kommunaldirektøren har ansvaret for servicering af økonomiudvalget og kommunalbestyrelse.

Der er et glimrende samspil mellem det politiske niveau og administrationen. Du vil, som ny kommunaldirektør, møde politikere, der elsker deres kommune og område, er engagerede, og som forventer respektfuldt med- og modspil.

Din daglige politiske samarbejdspartner er borgmester Anette Mortensen (V), der har været borgmester siden denne valgperiodes begyndelse. I sidder "dør om dør", og det er oplagt, at det er et vigtigt samspil, der skal prioriteres for den nye kommunaldirektør.

Vi skriver indledningsvist, at vi er udfordret på økonomien. Udligningsreformen gav en lille merudligning, men langt fra nok til at kompensere for udgiftsbehovet. Der er derfor besluttet en skatstigning fra 2021, så der skabes et mere realistisk budgetgrundlag at arbejde med. Det er helt oplagt, at en kommunaldirektør i Stevns Kommune skal have god, langsigtet økonomistyring som en kernemålsætning.

Administrativ organisation

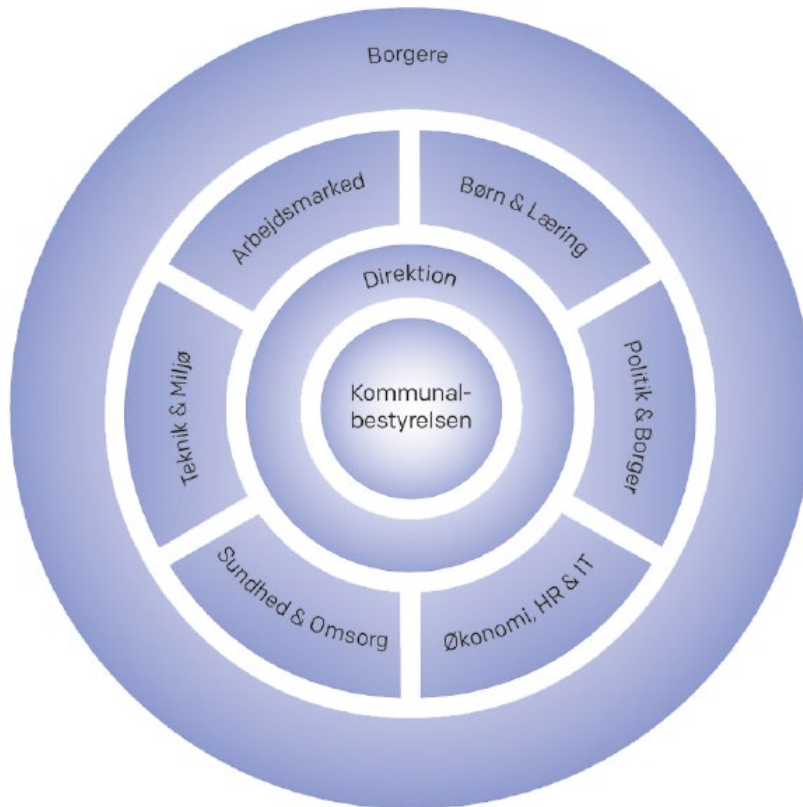
Der er cirka 1500 medarbejdere i Stevns Kommune. De oplever en god arbejdsplads med højt til loftet og lav magtdistance. Ord som "uformel", "flad" og "uhøjtidelig" går igen, når ledere og medarbejdere beskriver deres arbejdsplads. En helt nødvendig kompetence for den ny kommunaldirektør er derfor at evne at være i naturlig øjenhøjde med alle.

Kommunaldirektøren vil opleve samarbejdspartnerne i MED som konstruktive og lette at være i dialog med. Både når I er enige, og når I er uenige.

Stevns Kommunes administrative organisationsmodel har en centerstruktur, der udover direktionsens tre medlemmer indeholder seks centre.

Der er tilknyttet en referencedirektør til alle centre og p.t. har kommunaldirektøren ansvaret for Økonomi, HR & IT samt Politik & Borger.

Direktion samt centerchefer mødes hver 2. uge til chefgruppemøde. Der er derudover, som en nylig tilføjelse, etableret et strategisk chefgruppemøde hver 6. uge. Det sidste ud fra den iagttagelse, at chefgruppemøderne oftest bliver rene driftsmøder.



Der afholdes møder i Fællesforum hver 3. måned for kommunens direktører, chefer og ledere. I alt ca. 70 personer. Dertil kommer et årligt 1½ dages-internat i den samme kreds. Her kommer kommunistørrelsen til sin ret; det bliver et fællesskab, hvor man har en realistisk mulighed for at lære hinanden at kende.

Størstedelen af den administrative organisation er samlet på rådhuset i St. Heddinge. Her sidder kommunaldirektøren i fælleskontor sammen med resten af direktionen. Direktionen består af tre personer, men den ene direktørstilling er vakant pr. 1. februar 2021. Der er derfor et "hul" ift. direktøransvaret for centrene Teknik og Miljø og Arbejdsmarked. Vi forbereder ansættelse af en ny direktør i den vakante stilling og inddrager den kommende kommunaldirektør i processen.

Stillingen som kommunaldirektør bliver ledig fordi vores nuværende kommunaldirektør har valgt at gå på pension efter 22 år-. Der er god kontinuitet/anciennitet for de fleste chefer, ledere og medarbejdere i kommunen. Det trænede øje vil iagttage, at det ikke har været gældende for direktørerne de seneste 2-3 år. Det skal ikke oversættes til "uro" eller dårlige arbejdsvilkår, men det er klart, at roller og arbejdsdeling imellem direktører og centerchefer bør være noget, den ny kommunaldirektør interesserer sig for.

Som ledere i Stevns Kommune står vi på og handler ud fra et sæt af fælles ledelsesværdier. Værdierne sætter retning på god ledelse og definerer det særligt stevnske. De er vores pejlemærker for refleksion og beslutning, både i det daglige virke og i uforudsete udfordringer. Vi forpligter os sammen til, at værdierne skal leve og mærkes ud i alle kommunens mangfoldige arbejdspladser. Det vil vi holde os selv og hinanden op på.

Vi er ambitiøse

- Vi sætter overliggeren højt og stræber efter det bedste.
- Vi arbejder innovativt gennem faglig stolthed mod fælles mål.
- Vi ser Stevns Kommunes størrelse som en fordel og skaber effektive resultater.

Vi er helhedsorienterede

- Vi tager ansvar for helheden og skaber sammenhængende løsninger.
- Vi ser tværfaglighed som en styrke for hele organisationen.
- Vi byder forstyrrelse velkommen og inviterer andre indenfor i udvikling af nye opgaveløsninger.

Vi er tydelige

- Vi kommunikerer klart, åbent og troværdigt om mål, muligheder og rammer.
- Vi er rollemodeller og siger det, vi gør, og gør det, vi siger.
- Vi viser tillid, anerkendelse og anvender gensidig feedback

Det specialiserede børneområde har – som i en lang række af landets kommuner - været en udfordring styringsmæssigt. Med hjælp af Socialstyrelsens taskforce er der dog opadgående på ift. udviklingen, bl.a. på baggrund af ny organisering og øget ressourceindsats gennem et par år..

Der er etableret et **"Tværfagligt Velfærdsprogram"** på tværs af arbejdsmarked, børn og sundhed med fokus på tværfaglige indsatser over for nogle af de borgere, der har større udfordringer. Dette program kræver direktionens – og kommunaldirektørens – opmærksomhed i de kommende år.

En kommunaldirektør har en række udadvendte samarbejder på tværs af kommuner, med KL m.fl. Der er en forventning til den kommende kommunaldirektør om, at dette netværksarbejde prioriteres og udvikles, så Stevns Kommune står synligt placeret i debatten, når de vigtige beslutninger skal træffes.

Man skal som kommunaldirektør i en mindre kommune være helt bevidst om, at demokratiet og borgerne er "tæt på". Det skal man have det godt med og derfor også tage de mange samtaler der opstår – både de gode og de svære.

Opgaver/udfordringer inden for den første tid/det første år

- Få etableret tætte og tillidsfulde relationer til Stevns Kommunes politikere, herunder få lavet aftaler/arbejdsdeling med borgmesteren om det daglige samarbejde.
- Vurdere den administrative organisering sammen med det nye "direktørhold"
- Blive bordende på den rigtige måde i direktionen, medskabe chefgruppemødet som et forum, der ikke blot er et orienteringsforum, men en reel del af kommunens administrative topledelse, og benytte Fællesforum, så det i endnu højere grad binder kommunens ledelsesorganisation sammen.
- Etablere sig i de eksterne samarbejdsfora i – og uden for – kommunen.
- Være understøttende og bidragsydende ind i arbejdet med at skabe moderne, langsigtede økonomiske styringsmodeller.
- Være "over" videreudviklingen af kæmpesatsningen Besøgscenter Stevns Klint.
- Gå efter de muligheder, der opstår ift. udviklingen af infrastrukturen til kommunen.
- Tage ejerskab og ansvar for arbejdet med at videreudvikle visionen: Stevns – du kommer igen.
- Være nysgerrig følger og medudvikler af **Tværfagligt Velfærdsprogram**.
- Tage ansvar for, at samarbejdet i MED bliver godt og tillidsfuldt.

Kommunaldirektørens baggrund og bagage

De allervigtigste kompetencer og erfaringer vil være:

- At du er en dygtig direktør. Du kender til de møtrikker, en kommune er bygget op af, og har bevist, at du evner at udvikle en kommunal organisation til tidernes skiftende krav.
- Du er habil i styrelseslovgivning og forvaltningslov og har let ved at huske, hvor du skal slå op, eller hvem du skal spørge, når det spidser til.
- Politisk flair. Du har prøvet den politiske scene, både når det er sjovt, og når det er svært.
- En solid økonomiforståelse; ikke nødvendigvis på økonomidirektørniveau, men du er godt med.
- At du passer ind i en uformel organisation med lav magtdistance.
- Tillid er et nøgleord. Alle har tillid til dig, fordi du er ordentlig og ærlig.

Du behøver ikke at se dette som din slutstilling, men du skal se en solid tidshorisont foran dig – ikke under fem år.

Du skal forvente, at din arbejdsdag er særdeles varieret, hvor der nogle gange er mere tryk på end andre gange.

Du er veluddannet – og du har ideelt set også taget relevant ledelsesmæssig efteruddannelse.

Ingen ansøgere kan det hele – men ansættelsesudvalget vil derudover kigge efter:

- Din tydelighed. Du er let at forstå, og er gerne markant, men formår også at rumme andre synspunkter end dine egne.
- Din evne til – også – at være visionær på vegne af Stevns Kommune.
- Din evne til at skabe helheder og sammenhænge på tværs af organisationen.
- Din analytiske kompetence og din evne til at skabe dig et hurtigt overblik.
- Om du er lige så meget en afslutter og opfølger, som du er en igangsætter. Det er ikke nok at være kreativ idémager – det lange, seje træk skal være en del af din dokumenterede erfaringsbagage.
- Om du også kan være i konflikten, når den er nødvendig. Du styrer skibet, uanset om det er godt vejr, eller om det stormer.
- Dine kommunikative kompetencer. Det betyder noget i forhold til arbejdet ud af huset. I skabelsen af netværk og alliancer. Det betyder også noget indadtil, hvor det skal være med til at kitte organisationen sammen, herunder være bindeleddet imellem administration og politik.
- Om du er opmærksom på, at Stevns Kommune er en lille organisation. Alle er derfor producerende og bidragsydende i sagerne – selv kommunaldirektøren.
- Én, der kender sig selv godt – både styrker og svagheder.
- Om du er velstruktureret.
- Om du er et menneske, som mange har let ved at danne en relation til. Du er nem at gå til og let at være sammen med.

Ansættelsen

Ansøgers vurdering af arbejdspladsen

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt. Henvendelse kan rettes til

direktør Jakob Lundgaard, Lundgaard Konsulenterne, tlf. 4033 2414 og/eller

borgmester Anette Mortensen, tlf. 2294 0433.

Under de to samtalerunder, der indgår i ansættelsesproceduren, vil der kun i begrænset omfang være anledning for ansøgerne til at stille spørgsmål. De ansøgere, der går videre til sidste samtalerunde, opfordres i stedet til at aftale et møde med borgmester Anette Mortensen for at få mulighed for at danne sig et personligt indtryk af arbejdspladsen og få svar på eventuelle spørgsmål inden sidste runde.

Arbejdspladsens vurdering af ansøgerne

Ansættelsesudvalget udvælger ansøgere til 1. samtalerunde og gennemfører herefter 1. og 2. samtalerunde. Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i jobprofilen. Ansættelsesudvalget indstiller til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Ansættelsesudvalget består af:

- Borgmester Anette Mortensen
- KB Varly Jensen
- KB Flemming Petersen
- KB Mogens Haugaard Nielsen
- KB Line Krogh Lay
- KB Jan Jespersen
- KB Mikkel Lundemann
- KB Henning Urban Nielsen
- Direktør Ralf Klitgaard Jensen
- Centerchef Daniel Gottrup
- Centerchef Anton Svendsen
- Centerchef Annette Kjær
- Medarbejder (FTR) Peter Bilde

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen af de sidste to-tre ansøgere:

- Den skriftlige ansøgning.
- Det personlige indtryk fra 1. samtalerunde.
- Et skriftligt resumé af en kompetenceafklaring/test hos en anden af Lundgaard Konsulenterne. Resuméet udarbejdes på baggrund af en dybtgående, struktureret samtale om ansøgerens faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer (resuméet sendes også til ansøgeren, der får lejlighed til at kommentere det ved 2. samtalerunde).
- Et skriftligt resumé af ca. 3-4 referencer, som konsulenten indhenter telefonisk fra ansøgerens nuværende leder, kolleger og medarbejdere. Referencerne indhentes umiddelbart før anden samtalerunde og kun efter aftale med ansøgeren (referencerne er fortrolige og forelægges ikke ansøgeren).
- Det personlige indtryk fra 2. samtalerunde.

Du kan læse mere om bl.a. kompetenceafklaring og Lundgaard Konsulenternes etik i ansættelses-sager på www.lundgaard-konsulenterne.dk.

Tidsplan for ansættelsen

I Lundgaard Konsulenternes sekretariat er det Mette Andersen, der er tovholder på ansættelsen. Mette Andersen kan træffes på tlf. 7542 4233 eller på mail: mka@lundgaard-konsulenterne.dk.

Ansøgning sendes via det elektroniske stillingsmodul på Lundgaard Konsulenternes hjemmeside senest den **25. januar 2021**. Lundgaard Konsulenternes sekretariat sender kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, der angives i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og sekretariat i resten af ansættelsesprocessen.

Den **27. januar 2021** træffer ansættelsesudvalget beslutning om, hvem der indkaldes til 1. samtalerunde. De udvalgte ansøgere får besked samme dag.

1. samtalerunde afvikles den **4. februar 2021 i tidsrummet kl. 9.00-17.00** i Stevns Kommune

Kompetenceafklaring for de ansøgere, der går videre til 2. samtalerunde, afvikles den **5. februar 2021 i Ringsted**. Kompetenceafklaringen tager ca. to timer.

Dialog med borgmesteren afvikles mellem de to samtalerunder.

2. samtalerunde afvikles med op til tre ansøgere den **11. februar 2021 kl. 9.00-14.00** i Stevns Kommune

Der vil være politisk behandling af den indstillede ansøger den 16. februar 2021 i Økonomiudvalget og derefter i kommunalbestyrelsen samme dag.

Ansøgeren forventes at tiltræde **1. april 2021**.

Efter ansættelsen

For den ansøger, der udvælges til stillingen, tilbyder konsulenten en opfølgende (skype)samtale straks efter, at beslutningen om ansættelse er truffet. I samtalen vil der bl.a. blive lejlighed til sparring om, hvordan den nye kommunaldirektør kommer godt i gang med jobbet.

3-4 måneder efter den nye kommunaldirektørs tiltræden vender konsulenten tilbage og holder opfølgende samtaler med denne og borgmester Anette Mortensen for at evaluere, hvordan samspillet er kommet fra start.

December 2020

Jakob Lundgaard

Konsulent på ansættelsessagen