

## **Job- og personprofil: Visionær chef til fremtidens bibliotek i Skanderborg Kommune**

### **Lederprofilen**

Om ledelse: Chefen for Skanderborg Kommunes Biblioteker skal kunne udvikle og kommunikere visioner og strategier og sikre, at de virkeliggøres.

I den forbindelse skal chefen:

- Have forståelse for at arbejde i en politisk ledet organisation, herunder kunne italesætte Byrådets vision; ”Mennesker møder Mennesker”
- Kunne se værdien og mulighederne i et bredt samarbejde med mange aktører
- Være proaktiv i forhold til at videreudvikle og omsætte vision og strategi til konkrete aktiviteter m.v.
- Sikre en bred formidling af vision og strategi samt resultaterne af igangsatte initiativer og indsatser.

Chefen for Skanderborg Kommunes Biblioteker skal sikre koordinering og ejerskab i forhold til vision og strategi. Koordinering og ejerskab skal sikres i forhold til teamledere og medarbejdere i Skanderborg Kommunes Biblioteker samt i forhold til foreninger, andre kontraktholdere, brugergrupper og øvrige samarbejdspartnere.

I den forbindelse skal chefen:

- Involvere ledere og medarbejdere inden for området samt repræsentanter fra lokalsamfundet i at omsætte vision og strategi til konkrete resultater
- Være en central spiller i udvikling af kulturelle aktiviteter og netværk i lokalsamfundet
- Sikre, at arbejdet med de konkrete indsatser løbende er koordineret med relevante samarbejdspartnere
- Sikre en bred formidling af gode historier om, at ”Mennesker møder Mennesker”.

Om styring: Chefen for Skanderborg Kommunes Biblioteker skal være engageret i den overordnede styring af driften. Det gælder optimering af den daglige drift, budget, samarbejdet med brugergrupper m.v.

I den forbindelse skal chefen for Skanderborg Kommunes Biblioteker

- Være fagligt velfunderet og velformuleret i skrift, tal og tale
- Prioritere tid til at skabe og fastholde et overblik over den driftsmæssige og økonomiske situation
- Værdsætte og aktivt opsøge samarbejde med andre kontraktholdere og de understøttende funktioner i fagsekretariater og stabe
- Udvikle samarbejdet med bibliotekernes brugergrupper, herunder udvikle og skabe samarbejdsrelationer, der sikrer bibliotekernes opgave som bylivsgenerator.

Om personaleudvikling: Chefen for Skanderborg Kommunes Biblioteker skal gå forrest og skabe en arbejdskultur, hvor ledere og medarbejdere har tillid, skaber relationer, deler ressourcer og tænker nyt.

I den forbindelse skal chefen:

- Identificere sig med Skanderborgkulturen og sætte sig selv i spil som rollemodel
- Uddelegere opgaver og understøtte, at ledere og medarbejdere har tillid, skaber relationer og deler ressourcer på tværs af afdelinger og organisationsgrænser
- Have ”fingeren på pulsen” i forhold til bibliotekernes opgaver og på den baggrund sætte retning for egen ledergruppe og medarbejdere
- Være i stand til at lede/vejlede brugergrupper og øvrige frivillige aktører
- Skabe rammerne for en bæredygtig arbejdskultur – det vil bl.a. sige,
  - prioritere udvikling af ledere og medarbejdere i overensstemmelse med strategien
  - sikre, at de faglige og menneskelige kompetencer anvendes bedst muligt i løsningen af opgaverne.

Succeskriterier for indsatsen: I overensstemmelse med ovennævnte skal chefen i den første tid have fokus på følgende:

- Igangsætte visions- og strategiarbejde, der bl.a. skal skabe en fælles profil for bibliotekerne, og som understøtter bevægelsen mod det oplevelsesbaserede og relationelle bibliotek
- Idéudvikle og gennemføre aktiviteter, som understøtter virkeliggørelse af vision og strategi
- Skabe gode relationer til brugergrupper, samarbejdspartnere m.v.
- Fastholde og videreudvikle biblioteket som en god arbejdsplads, hvor de ansatte er i stand til at løfte og udvikle de mange forskelligartede opgaver.