

Leder af samlet ungeindsats – Slagelse Kommune

Lederens ansvarsområde

Den samlede ungeindsats er en kommende tværgående afdeling, som er et ud af fire strategiske indsatsområder i Slagelse Kommune med fokus på unge fra 7. klasse til 30 år.

Lederen bliver overordnet faglig-, personale- og økonomiansvarlig for afdelingen, og refererer personalejuridisk til én chef. Slagelse Kommune har ikke en direktion, og lederen vil derfor skulle referere til det øverste ledelsesniveau i Slagelse Kommune.

Slagelse Kommune er i gang med et større organisationsudviklingsprojekt, hvor vi skal være #kommunepåny måde med mindre hierarki, øget agilitet, selvledende teamsstrukturer og prøvehandling på tværs af hele kommunen. Den nye samlede ungeindsats skal passe ind i dette.

Den samlede ungeindsats kommer til at rumme mange fagligheder og tager blandt andet udgangspunkt i Lov om Kommunal Ungeindsats. At forme indsatsen bliver ikke blot en logistisk udfordring, men også et kulturforandringsprojekt, hvor der skal skabes en fælles forståelse på tværs af fagligheder og områder. Indsatsen kommer til at rumme det meste af beskæftigelsesområdet målrettet unge samt Ungdommens uddannelsesvejledning, elementer fra socialområdet, udbetalingsområdet m. fl. (de overordnede opgaverområder i den samlede ungeindsats fremgår længere nede i dokumentet). Der vil være både teamledere, fagspecialister og medarbejdere fra de forskellige områder tilknyttet indsatsen. Den samlede ungeindsats skal bevare en tæt relation til de afgivende fagområder bl.a. for at sikre, at medarbejderne kan opretholde deres fagspecifikke kompetencer.

I alt vil den samlede ungeindsats tælle ca. 70 medarbejdere inkl. teamledere og fagspecialister. Lederen får i høj grad mulighed for at være med til at forme den samlede ungeindsats og dermed sætte sit eget præg herpå. Der vil være netværkssamarbejde med andre relevante fagområder og aktører i og uden for kommunen, og der skal etableres samarbejdsfora med relevante interessenter, såvel interne som eksterne. Afdelingen skal fx dagligt samarbejde med flere kommunale områder, der ligger uden for selve ungeindsatsens organisatoriske enhed - fx skoler og klubtilbud, misbrugscenter, den kriminalpræventive enhed herunder SSP, PUI-psykologer, ung- til voksen og fremskudt sagsbehandling mv.

- [Se her for yderligere information om Slagelse Kommune \(nyt vindue\)](#)

Forventninger til resultater

Ved besættelse af stillingen vil der blive lagt vægt på at finde en profil, der kan matche følgende forventninger til resultater:

- Du skal gå forrest i etableringen og udviklingen af den samlede ungeindsats samt det netværk og de samarbejdsfora, der beskrives ovenfor. Den overordnede målsætning er, at flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse.

- Ungeområdet og den samlede ungeenhed er udpeget som et strategisk område i budgetaftale 2021-2024, hvorfor området og resultaterne vil blive fulgt tæt politisk – ikke mindst, fordi det vil have stor betydning for kommunens demografi og økonomi fremadrettet, samt for de enkelte borgere, der kommer i berøring med ungeindsatsen.
- Det er et politisk fastsat mål for den kommende ungeindsats, at andelen af unge, der ikke er startet i en ungdomsuddannelse 15 måneder efter endt folkeskole, skal ligge på landsgennemsnittet, dvs. 12 %
- Det er ligeledes et politisk fastsat mål, at søgningen til de erhvervsrettede uddannelser skal ligge over landsgennemsnit, og at ungdomsarbejdsløsheden skal ligge under gennemsnit.
- Den samlede ungeindsats' ansvarsområde er et omkostningstungt område. Du skal kunne lede både indad og udad i forhold til at få skabt de mest hensigtsmæssige faglige løsninger under hensyntagen til de økonomiske aspekter.
- Du kan skabe resultater i en enhed, som indgår i en overordnet organisation, der forandrer sig og forsat vil forandre sig som #kommunepåny måde.
- Du skal sikre en høj faglig kvalitet i opgaveløsningen og sikre, at de forskellige fagligheder samarbejder om at finde de bedste løsninger for de unge.
- Du skal være aktiv i forhold til at udvikle samarbejdet med de relaterede områder, så der skabes gode overgange mellem de forskellige foranstaltninger og tilbud, som kommunen har.

Personlig- og ledelsesmæssig kompetenceprofil

- Som leder af den samlede ungeindsats skal du have erfaring med og lyst til at stå i spidsen for den fælles kulturudvikling, der skal være grundstenen i forhold til at skabe synergi og sammenhæng mellem de forskellige fagligheder.
- Du skal både kunne lede medarbejdere og kunne lede gennem ledere. Du skal have fokus på at udvikle ledergruppen, samtidig med at medarbejderne skal opleve din dør som åben, hvis de ønsker sparring og dialog.
- Du tror på medarbejderne og finder mening i at skabe et godt arbejdsmiljø, hvor medarbejdere er trygge, kan udvikle sig og anvende deres kompetencer.
- Din synlighed og åbenhed i relation til medarbejderne skal præge din tilgang til den øvrige organisation, hvor du skal fungere som brobygger i forhold til at etablere, vedligeholde og udvikle samarbejder på tværs – du tænker i sammenhænge og helheds løsninger og undgår "silodannelse". Derfor skal du gerne være åben for at dele viden, være inddragende og skal kunne lide at arbejde på tværs og åbne op for afdelingen.
- Du kan "lede opad" og dermed sikre den relevante dialog med den kommunale chef, du refererer til, og du kan "klæde den ansvarlige chef på" til at træffe de korrekte beslutninger i jeres dialog.
- Din ledelsesstil er ikke hierarkisk, og du tør tænke i nye løsninger og sammenhænge samt nye måder at fordele ansvar og lade medarbejdere komme i spil i #kommunepåny måde.
- Du har overblik og er god til at se og skabe struktur – og er samtidig nysgerrig, fleksibel og kreativ, når du skal finde de bedste løsninger.
- Du ønsker at skabe en åben og interesseret kultur på din arbejdsplads, hvor nye ideer løbende prøves af og kommer i spil.
- Du er god til at delegere opgaver og sætte mål, ligesom du gerne flytter beslutningskompetencen ud i de udførende led, hvilket er en central del af Slagelse Kommunes organisationsudvikling og #kommunepåny måde.

- Du skal også kunne skabe det hurtige overblik i mere kritiske situationer, bevare roen og skabe ro omkring situationerne. Du ved, hvordan man håndterer eventuelle konflikter, og er ikke selv konfliktsky – uden at være konfliktsøgende.
- Du har en høj grad af integritet og troværdighed – ”ordentlighed” betyder meget for dig – og du finder stor mening i at gøre en positiv forskel for unge fra 7.klasse til 30 år.

Faglige-, uddannelses- og erfaringsmæssige krav

- Du har solid ledelsesmæssig erfaring fra arbejdet med unge i kommunalt regi. Det er en fordel, hvis du har erfaring fra mindst ét af de områder, der skal indgå i den samlede ungeindsats.
- Du skal være kompetent i forhold til økonomistyring, da det er af afgørende betydning, at der er overblik over økonomien og styr på økonomitallene for området.
- Du skal have erfaring med– og blik for det politiske og dets betydning for dit arbejde og arbejdsfelt, der breder sig over forskellige politiske udvalgs- og ansvarsområder.
- Du har erfaring med at skabe resultater ved at få flere fagligheder til at arbejde sammen.
- Du ved, hvordan man skaber en fælles bærende og meningsdannende kultur blandt medarbejdere fra mange områder med forskellige lovkrav.
- Du kan samarbejde med andre og arbejde netværksbaseret for at sikre de tværgående sammenhænge i opgaveløsningen. En del af indsatsen kæver, at der formes et netværk af ledere omkring den samlede opgaveløsning, der ligger i kanten af eller udenfor den samlede ungeindsats. Det skal også sikre, at medarbejderne kan opretholde de fagspecifikke kompetencer for at sikre de tværgående sammenhænge i opgaveløsningen.
- Ledelserfaring med organisationsforandringer – gerne på tværs af fagområder – er også en fordel.
- Du er god til at samarbejde og skabe sammenhold på tværs.

Opgaver i den Samlede Ungeindsats

Arbejdsmarkedsområdet

- Myndighedsopgaver i forhold til unge uddannelses- og jobparate under 30 år.
- Myndighedsopgaver i forhold til aktivitetsparate unge under 30 år, herunder også unge med særlige behov (STU).
- Myndighedsopgaver i forhold til unge under 18 år, der har behov for en uddannelses- eller beskæftigelsesfremmende indsats
- Aktivering, tilbud og indsatser for ungemålgruppen under 30 år ved egne og eksterne tilbud, aktivitetsparate, uddannelsesparate og mere uddannelsesparate m.fl., herunder virksomhedspraktik, løntilskud, nytteindsats, fastholdelse af frafaldstruede m.fl.

Ungdommens Uddannelsesvejledning

- Grundskolevejledning, kollektiv og individuel vejledning herunder særlig fokus på ikke uddannelsesparate elever.
- Vejledning af 15-25-årige herunder målgruppevurdering til FGU og myndighedsopgave i forhold til 15-17-åriges pligt til opfyldelse af uddannelsespligten.
- Vejledning op til 25 år vedrørende uddannelsesmuligheder indenfor det specialiserede område.
- Uddannelsesvejledning af unge op til 30 år i jobcentrets ungeenhed. Herunder målgruppevurdering til FGU.

Opgaver fra kommunens afdeing for Rådgivning og Udbetaling

(for ungegruppen 18 til 30 år)

- Tilkendelse af sociale ydelser (forsørgelse), kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- hjemsendelses- og overgangsydelse (til borgere udenfor integrationsprogrammet)
- Tilkendelse af enkeltydelser og sygebehandling, herunder boligindskudslån, etablering, huslejerestancer, el- og varmeafregninger, tandbehandling m.v.
- Afgørelser om frivillig og tvungen administration af forsørgelsesydelse, som understøtter, at borgeren kan bevare sin bolig
- Økonomisk vejledning samt henvisning til gældsrådgivning hos KFUM og boligselskaber
- Undervisning i forhold vedrørende kontanthjælp, enkeltydelser, SU m.v.

Opgaver fra Afdeling for Børn og Familie Børn og Familie samt center for Handicap og Psykiatri

Børn og Familie

- Forebyggende rådgivning og indsatser efter servicelovens § 11 stk.3.
- Myndighedsbeslutning vedr. efterværn, støttekontaktperson og opfølgning

Handicap og Psykiatri

- Myndighedssagsbehandling i forbindelse med personlig støtte, Servicelovens § 85
- Myndighedssagsbehandling i forhold til tidsbegrænset midlertidig personlig støtte, Servicelovens § 82b
- Rådgivning jfr. Servicelovens § 12.