

# Slagelse Kommune

## Job- og personprofil for Arbejdsmarkedschef

Genopslag  
Februar 2021

## 1. Arbejdsmarkedschefens opgaver og ansvarsområder

Arbejdsmarkedschefen varetager den overordnede ledelse af arbejdsmarkeds- og integrationsområdet og har en central rolle i forhold til det politiske niveau. Området har stor betydning for borgernes livskvalitet og kommunens samlede økonomi. Arbejdsmarkedschefen har medansvaret for opfølgning på politiske beslutninger og udarbejdelse af strategiske beslutningsoplæg.

Arbejdsmarkedschefen skal understøtte de politiske ambitioner og sikre, at organisationen leverer sikker drift af høj kvalitet, og at den samtidig løbende udvikles og geares til at tænke nyt og følge de tendenser og bevægelser, der måtte være behov for. Slagelse Kommunes Beskæftigelsesplan, Integrationspolitik og Uddannelsespolitik samt udmøntningen af disse er væsentlig for områdets virke og udvikling. Læs mere på vores hjemmeside:

- [Beskæftigelsesplan](#)
- [Integrationspolitik](#)
- [Uddannelsespolitik](#)

De væsentligste strategiske udviklingsområder for arbejdsmarkedschefens område er i de kommende år:

- Flere unge, der gennemfører en uddannelse eller opnår beskæftigelse
- Nedbringe den samlede ledighed og sikre virksomhederne den efterspurgte arbejdskraft
- Etablere "En indgang til Slagelse Kommune" for erhvervslivet

Arbejdsmarkedschefens ansvarsområde har 249 medarbejdere, som er beskæftiget inden for blandt andet:

- Job og Uddannelse
- Unge
- Integration og Netværk
- Slagelse Sprogcenter
- Virksomheds- og Uddannelsessamarbejde
- Fastholdelse
- Opkvalificering
- Ressource

Arbejdsmarkedschefen har ansvaret for:

- Organisationsudvikling, der understøtter de overordnede intentioner og har fokus på brugerne, kerneopgaven og handling før holdning
- En solid drift af de administrative arbejdsprocesser omkring chefteam og borgmester, herunder tage initiativer til optimering og udvikling af opgaveløsningen
- Samspillet med og udvikling af MED-organisationen
- At sikre en innovationskraft målrettet interne og eksterne innovationsforløb, herunder borger- og brugerdrevne processer

Arbejdsmarkedschefens opgaver og overordnede fokus er:

- Den overordnede ledelse i området
- Strategisk styring og opfølgning på drift, økonomi og jura
- At sikre et godt samarbejde på tværs af fag- og interesseområder
- Koordinering af dagsordensproduktion til udvalgsmøder samt politisk betjening
- Koordinering og opfølgning på møder og opgaver i forbindelse med MED- og AMR-samarbejdet.
- At sikre en høj faglig standard og professionel servicering af borger, virksomheder og øvrige samarbejdspartnere

- Kontinuitet i forhold til processen *“et godt sted at være”* som med afsæt i social kapital er rammen om trivsel og arbejdsmiljø

Arbejdsmarkedschefen har desuden et tværgående ansvar. I Slagelse Kommune blev den traditionelle direktion nedlagt i 2018 og erstattet af chefteamet, som arbejdsmarkedschefen sidder i. Dette team tæller 9 øvrige chefer og har i fællesskab ansvaret for at drive og koordinere strategiske tværgående indsatser, herunder at medvirke aktivt og undersøgende til at sikre fremdrift i den organisationsudviklingsrejse, som Slagelse Kommune slog ind på i 2018.

Denne rejse går kort ud på at gøre op med den traditionelle silo-, top- og regelstyrede organisationsform uden at risikere retssikkerheden for borgeren og bevæge sig mod en organisation, der i højere grad baserer sig på distribueret og kollaborativ ledelse, teambaseret arbejds- og beslutningsgange og inddragelse af dem, der kan bidrage. Alt sammen funderet på den overbevisning, at borgerne får en bedre service og medarbejderne en bedre arbejdsplads, hvis deres råderum udvides under trygge rammer. De fælles pejlemærker for udviklingsrejsen er:

- *“Bedre velfærd for borgerne”* i fokus for alt
- Udviklende arbejdsfællesskaber som grundlag for holdbare løsninger
- Sikring af en arbejdsplads, hvor glæden ved at skabe velfærd og udvikle sammen med borgere og erhvervsliv er i højsædet

## 2. Arbejdsmarkedschefens profil

I lyset af ovenstående skal arbejdsmarkedschefen være ambitiøs samt udviklings- og samarbejdsorienteret på både områdets og hele kommunens vegne.

Arbejdsmarkedschefen skal via sine stærke samarbejdsevner og sit mulighedsfokus sikre, at opgaveløsning og -udvikling baseres på den kollektive intelligens, der findes både inden- og udenfor området. Du skal kunne kondensere det komplekse til handlingsmuligheder, så du sikrer fremdrift og resultater. Du skal have strategisk udsyn og sikre, at blikket på opgaverne først og fremmest er borgernes og virksomhedernes. Arbejdsmarkedschefen skal være med til at profilere Slagelse Kommune både bredt og på eget område.

Arbejdsmarkedschefen har en baggrund med ledelse – og ledelse af ledere i en politisk styret organisation. Arbejdsmarkedschefen har en uddannelsesmæssig baggrund, der imødekommer kravene til stillingen.

Den faglige ballast forventes at være præget af:

- En god fornemmelse for politisk servicering – og at være optaget af det arbejdsmarkedschefen har høj etik i forhold til politisk servicering og kan gå i dialog med det politiske på nye måder. Konsekvenserne af de politiske beslutninger skal formidles sikkert til organisationen, ledere og medarbejdere
- Solid viden om offentlig økonomistyring og resultatopfølgning herunder arbejdsmarkedsområdets mekanismer
- Et teoretisk fundament og en solid erfaring inden for ledelse og styring
- Vilje og evne til dialog samt inddragelse på alle niveauer. Den faglige baggrund har givet en tilpas robusthed - også når det komplekse skal fungere med fokus på det tværgående. De faglige udfordringer skal kunne ansues ud fra en analytisk tilgang koblet med helhedsperspektivet
- Erfaring med gennemførelse af udviklings- og forandringsprocesser. Arbejdsmarkedschefen er en god processtyrer og evner at se ambitionen i at implementere og forstå de forandringsprocesser, der skal til, for at ting lykkes
- Stærke kommunikative kompetencer - både skriftligt som mundtligt. Virker samlende i sin retorik og kommunikation
- Nok faglig indsigt og erfaring med området, så du kan inspirere til nytænkning.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

- Samarbejde og inddragelse kombineret med fokus på den fælles opgave er nøgleord i de ledelsesmæssige krav. Dvs. ledelse er båret af empati, inspiration, inddragelse, understøttelse, drive, ydmyghed og loyalitet
- Evner at være leder i sit team såvel som af sit team. Det vil sige, at du kan balancere dit behov for kontrol og styring med dit ønske om at sikre medinddragelse, uddelegering og ejerskab
- Er en synlig chef med en bevidsthed om, hvad en synlig fælles retning betyder for succes, og en erkendelse af, at handlekraft og beslutningskraft skal sikres i alle led
- Har stærke relationelle kompetencer og forstår, at der skal være en sund balance mellem præstationskrav og trivsel
- Er professionel og kan dermed navigere i forskellige niveauer og bevarer sin troværdighed og integritet
- Er strategisk tænkende med gode proaktive og analytiske evner
- Er rodfæstet også under pres - bidrager med ro og overblik og kan håndtere mange komplekse problemstillinger på samme tid.
- Er positiv, tillidsvækkende, nysgerrig, imødekommende og har en god portion humor. Har personlig udstråling, pondus og gennemslagskraft
- Tør lære af andre og deres erfaringer og viden.

### 3. Slagelse Kommune

Slagelse Kommune har knapt 80.000 indbyggere og knap 7.500 medarbejdere. Kommunen ledes politisk af Byrådet på 31 medlemmer med John Dyrby Paulsen (A) som borgmester. Det politiske arbejde er struktureret i Økonomiudvalget og syv stående udvalg. Læs mere på vores hjemmeside:

- [Økonomiudvalget og syv stående udvalg.](#)

Kommunen er geografisk stor og består af to øer, en lang kyststrækning, mange aktive landsbyer og tre større købstæder (Slagelse, Korsør og Skælskør) med hver sin identitet.

Slagelse Kommune er en kommune i udvikling, med både stort potentiale og mange udfordringer.

Slagelse Kommune rummer et erhvervsliv, der er kendetegnet ved især et stort antal små og mellemstore virksomheder med de største andele indenfor erhvervsservice, handel, samt bygge og anlæg. Samlet har kommunen en erhvervsfrekvens på ca. 73 og en beskæftigelsesfrekvens på ca. 69. Slagelse Kommune har kontinuerligt fokus på erhvervsudvikling og har et tæt samarbejde med det lokale erhvervsliv.

Slagelse Kommune danner ramme om et rigt uddannelsesmiljø, der spænder over både gymnasiale og erhvervsrettede uddannelser samt professionsbachelor- og universitetsuddannelser.

Blandt de udfordringer, som Byråd og kommunens ansatte har særligt fokus på, er at sikre fastholdelse af de mange gode indsatser på området, at flere borgere kommer i uddannelse og beskæftigelse med særlig fokus på unge, at nedbringe forsørgelsesudgifterne, at skabe tættere sammenhæng mellem den virksomhedsrettede indsats og Erhvervscenteret med formål at skabe "Én indgang til Slagelse Kommune" for erhvervslivet – alt sammen med større fokus på effekterne af de samlede indsatser.

Som arbejdsplads er vi også i bevægelse. Som nævnt blev der i 2018 givet startskuddet for en rejse, som skal sikre, at vi orienterer os mod mere moderne organisations- og ledelsesformer. Der er iværksat en lang række initiativer, og rejsen fortsætter med det mål at sikre, at vi skaber en arbejdsplads, hvor medarbejdere har tryghed i og plads til at gribe og udnytte et større råderum, således at vi får styrket blikket for og evnen til at levere det, som borgere, virksomheder og fællesskaber i kommunen har brug for. Vi henter inspiration fra mange andre, men ved, at vi selv skal bygge vores egen model. Den proces vil arbejdsmarkedschefen indgå i – både som rollemodel,

bannerfører og facilitator i sit eget område og som medudvikler og kollegial sparringspartner i chefteamet.

Derfor er det et stort ansvar at være chef hos os. Vores chefer ikke er bange for at gå foran, og vi forventer en nysgerrighed, der gør, at nye løsninger og metoder afprøves med begejstring for det, der lykkes, i stedet for frygt for det, der ikke lykkes.

Du kan læse mere om kommunens organisering på vores hjemmeside:

- [Organisationsdiagram](#)

#### 4. Rekrutteringsprocessen

I forhold til øvrigt relevant materiale om kommunens fakta og aktiviteter henvises til Slagelse Kommunes hjemmeside på:

- [Slagelse.dk](#)

Kommunaldirektør Frank E. Andersen kan kontaktes på mobil 29 29 20 75 for at få uddybet job- og personprofilen samt at få svar på eventuelle spørgsmål (også aften og weekend).

Slagelse Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg bestående af kommunaldirektøren samt ledelses- og medarbejderrepræsentanter. I anden samtalerunde vil det politiske niveau desuden være repræsenteret.

Ansøgningsfristen udløber 8. marts 2021. Ansøgning sker via opslag på Slagelse.dk.

Ansøgere bedes anføre en eventuel fortrolig mailadresse, vi kan anvende i den efterfølgende skriftlige kommunikation. Ikke-elektroniske bilag eftersendes, hvis det ønskes, senere i ansættelsesforløbet.

Vi forventer at afholde første samtale 15. marts 2021.

I forbindelse med denne samtale vil kandidaterne blive stillet overfor én eller flere opgaver. Forberedelsen vil finde sted umiddelbart inden samtalen. Der kan evt. også blive gennemført en profilanalyse mellem første og anden samtale.

Efter første samtalerunde udvælges kandidater til en anden samtale, der finder sted 22. marts 2021.

Tiltrædelsen forventes 1. maj 2021.

Ansættelse sker på overenskomstvilkår og efter Aftale om aflønning af chefer. Lønniveauet forhandles - afhængigt af din erfaring, baggrund og kompetencer.