

Uddannelse og læring i OU-processen – med lokale leverandører, og anvendelse via de kommunale enheder inden 1. juli 2021

Formål:

For at støtte den organisatoriske udvikling igangsættes et kompetenceudviklingsforløb fra nu og indtil medio 2021. Formålet er at de samlede kompetencer både individuelt og organisatorisk udvikles i forhold til det organisatoriske behov og den fastsatte organisatoriske udvikling.

Forløbet tager udgangspunkt i kommissoriet fra november 2018 og supplerende materialer. Samtidig tager kompetenceforløbet læring af den igangværende krise og søger at opsamle viden både lokalt og centralt på erfaringer og temaer af interesse for den organisatoriske udvikling.

Tidsplan:

Det samlede forløb er fra nu og indtil medio 2021. Tidsplanen deles i følgende faser:

- Forår 2020
 - Første forløb med læring fra krisen igangsættes
 - Vidensopsamling lokalt og central
- Perioden – efterår 2020
 - Opsamling på indhentning af viden centralt og lokalt forår 2020
 - Opsamling på læringsforløb forår 2020
 - Igangsætning af tematiserede forløb
 - Igangsætning af lokale initiativer
- Perioden – forår 2021
 - Opsamling på efterår 2020
 - Igangsætning af centrale og lokale initiativer
 -

Organisering:

HovedMED og chefgruppen er beslutningstagere overordnet

Kommissoriegruppen varetager læringsforløbene, som en del af deres virke og ansvar for det samlede organisationsudviklingsprojekt

Forløbet består af både lokale og centrale initiativer. Der sikres en bred værdi af kompetenceudviklingen, således flest mulige medarbejdere og ledere deltager i forløbet og samtidig sikres den størst mulig grad af samlet organisatorisk værdi og kapacitetsopbygning.

Detaljeret plan:

Indenfor rammerne af den overordnede plan beskriver kommissoriegruppen forud for hver af faserne – forår 2020, efterår 2020 og forår 2021 – en detaljeret plan for næste fase.

Forår 2020:

- Indhentning af viden centralt og lokalt
 - Centralt gennemføres fokusgruppeinterview og spørgeskemaer i de "kendte" arbejdsgrupper
 - Lokalt anmodes alle arbejdspladser om inden medio 2020, at drøfte og skriftliggøre læringstemaer som erfaring fra krisen. Der udarbejdes støtte- og inspirationsmateriale til den lokale dialog
 - Der etableres side på Inslag under organisationsudvikling, hvor inspiration fra både den centrale og lokale drøftelse kan placeres – video, tegninger, skrift etc.
- Igangsætning af læringsaktiviteter
 - De tre planlagte aktiviteter igangsættes straks – Mig og monopolet, masterclass for praktikere, TRIO – ledelsesgrundlag
 - Derudover er der udkast til forløb fra Lars Møller om handle- og eksekveringskraft for ledelse

Perioden – efterår 2020

- Opsamling på indhentning af viden centralt og lokalt forår 2020
- Opsamling på læringsforløb forår 2020
- Igangsætning af tematiserede forløb
- Igangsætning af lokale initiativer

Perioden – forår 2021

- Opsamling på efterår 2020
- Igangsætning af centrale og lokale initiativer

040520

Kommissoriegruppen udarbejder inden medio 2020 principper for fordeling og brug af midler til kompetenceforløbene.

Kommissoriegruppen skaber grundlaget for videndeling under hele forløbet.